



ALIANÇA
a s s e s s o r i a

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

MUNICÍPIO DE UBERABA - MG

IPSERV

PLANO FINANCEIRO

Belo Horizonte, 10 de julho de 2023

ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO.....	3
2.	COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS.....	4
2.1	Segurados.....	4
2.2	Base de Cálculo e Contribuição.....	8
2.3	Premissas e hipóteses.....	9
3.	COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÃO ATUARIAIS.....	10
4.	COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS.....	12
5.	COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS.....	14
6.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	15



1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade analisar e monitorar os resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, do plano de custeio e de benefícios a fim de permitir o gerenciamento e a tomada de decisão pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Uberaba - IPSERV, além de atender requisito nº 3.2.3 do Manual do Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Portaria MTP nº 1.467/2022) da Secretaria da Previdência do Governo Federal. O Pró-Gestão visa incentivar melhores práticas de gestão nos RPPS.

A certificação pelo Pró-Gestão é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, destinada a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência.

A certificação serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

Alertamos que a certificação institucional não se confunde com a certificação individual de qualificação, pois enquanto essa reconhece a capacitação obtida por um determinado servidor ou gestor, aquela alcança o conjunto de práticas adotadas por uma organização. Embora o Pró-Gestão - RPPS dirija-se à certificação institucional, a certificação profissional poderá ser, em alguns casos, conforme se verá em determinados tópicos deste Manual, um requisito para que o RPPS seja institucionalmente certificado.

2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS

Neste capítulo será apresentada a evolução dos dados atuariais que contemplam os dados estatísticos dos segurados, benefícios, base de cálculo, contribuição previdenciária e resultados atuariais.

2.1 Segurados

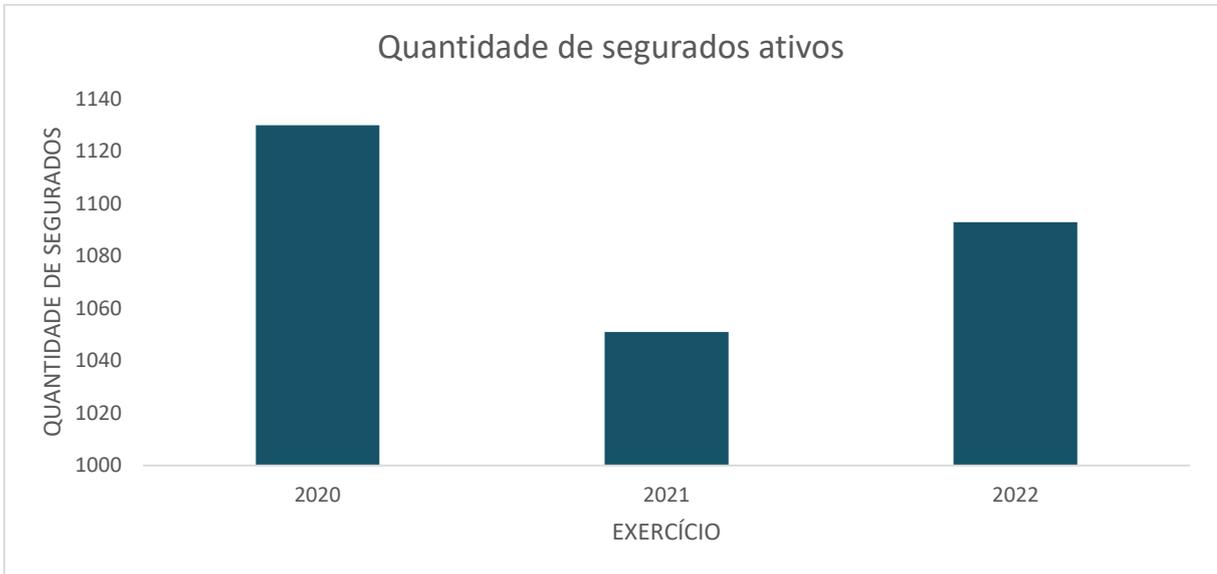
A definição de segurado é todo aquele servidor ativo, aposentado e pensionista vinculado ao RPPS. Na tabela abaixo será apresentado os dados do grupo segurado de IPSEV, dos três últimos exercícios.

QUADRO 1: ESTATÍSTICAS DOS SEGURADOS NOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

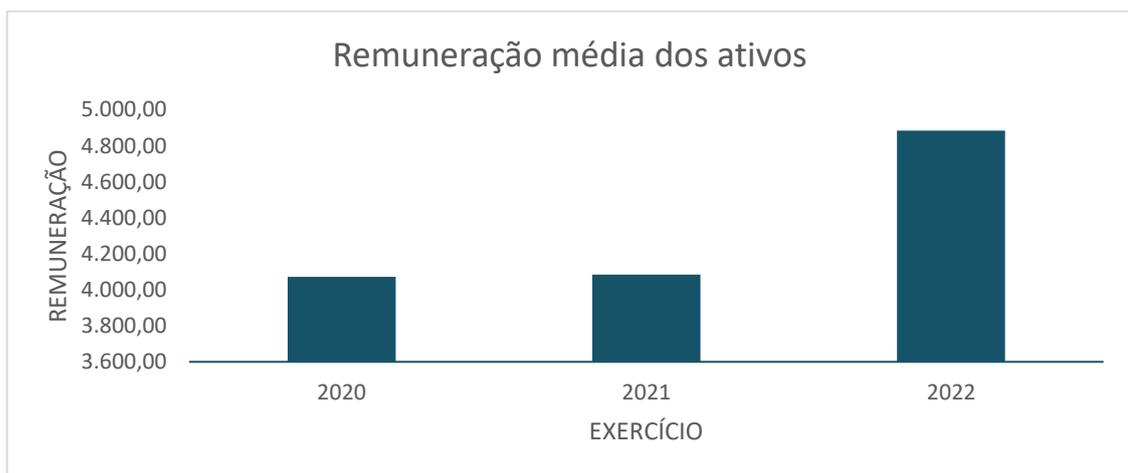
GRUPO	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MÉDIA SALARIAL
Ativos	Base de Dados 2020	1.130	4.072,48
Ativos	Base de dados 2021	1.051	4.084,62
Ativos	Base de Dados 2022	1.093	4.883,61
Aposentados	Base de Dados 2020	1.342	3.303,53
Aposentados	Base de dados 2021	1.380	3.384,97
Aposentados	Base de Dados 2022	1.407	4.064,51
Pensionistas	Base de Dados 2020	322	2.276,89
Pensionistas	Base de dados 2021	337	2.325,00
Pensionistas	Base de Dados 2022	342	2.618,49

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Os gráficos abaixo representam a evolução dos ativos, aposentados e pensionistas respectivamente.

GRÁFICO 1: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS


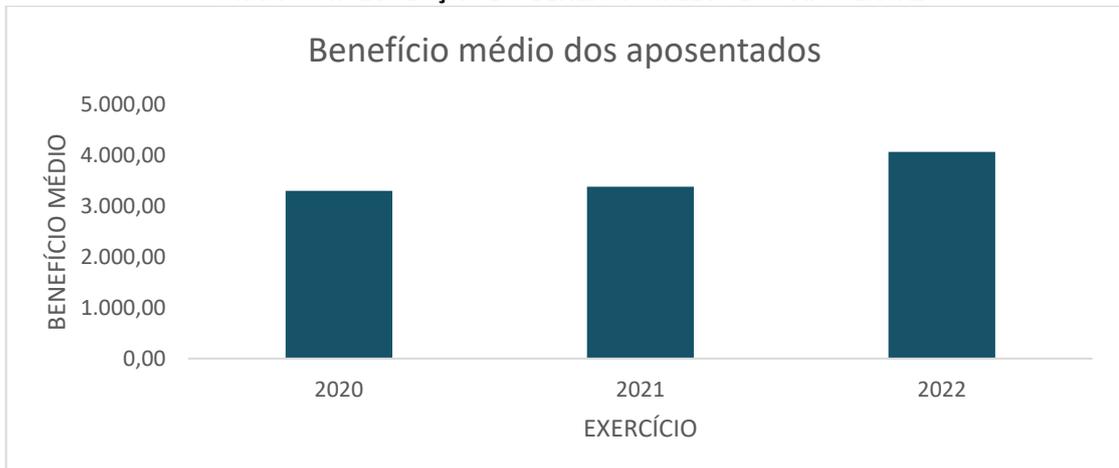
No ano de 2021 houve uma redução do número de ativos em 6,99% quando comparado ao ano de 2020. E por fim, em 2022 havia 1.093 ativos, aumentando cerca de 4,00% em relação a 2021.

GRÁFICO 2: EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS SEGURADOS ATIVOS


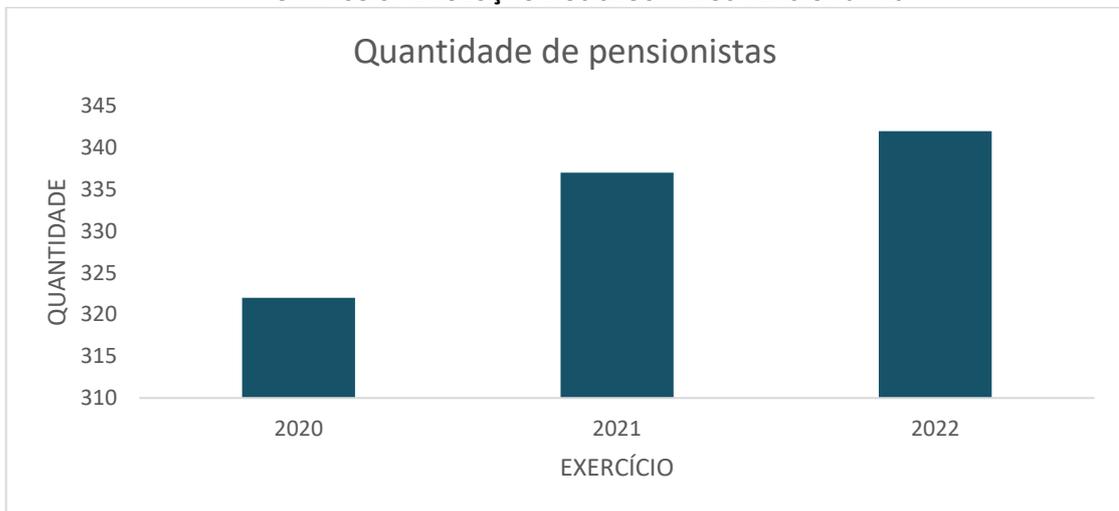
Quando analisamos a remuneração média dos servidores ativos, é possível certificar que em 2022 ocorreu aumento significativo, impactando diretamente no resultado atuarial. Em 2022 ocorreu um aumento de 19,56%.

GRÁFICO 3: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS APOSENTADOS

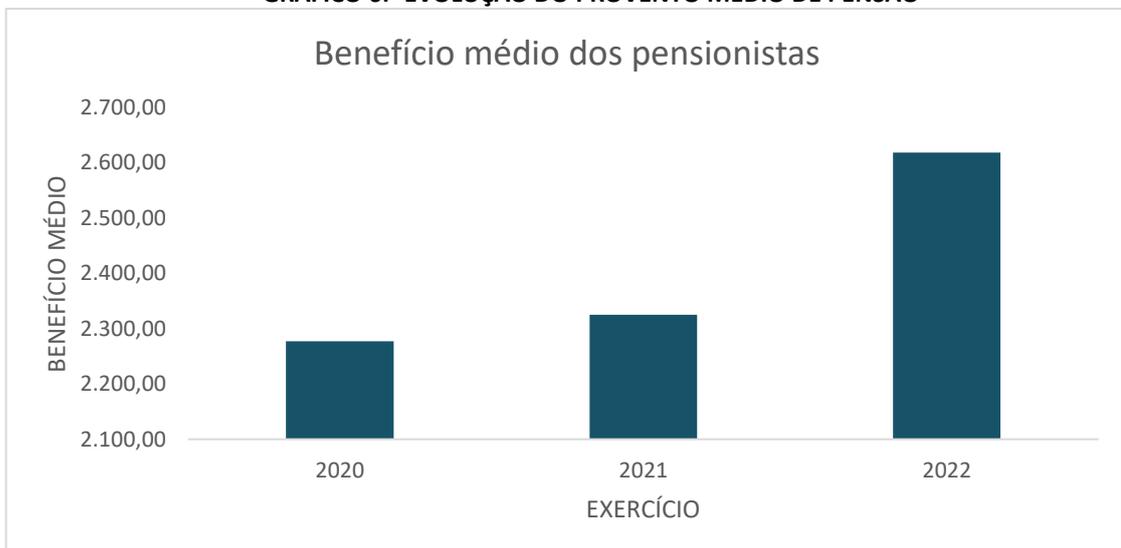

O grupo dos aposentados vem crescendo nos últimos anos. Podemos observar no gráfico, um crescimento linear resultando em 2,83% e 1,96%, respectivamente, em 2021 e 2022.

GRÁFICO 4: EVOLUÇÃO DO BENEFÍCIO MÉDIO DOS APOSENTADOS


No valor do benefício médio dos aposentados também ocorreu um aumento no último exercício. Esse aumento é coerente pois o número de aposentados aumentou. O aumento em 2022 foi de 20,08% em relação a 2021.

GRÁFICO 5: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS PENSIONISTAS


O número total dos pensionistas aumentou durante o triênio, sendo a variação mais significativa em 2021, de 4,66%.

GRÁFICO 6: EVOLUÇÃO DO PROVENTO MÉDIO DE PENSÃO


Quando analisada a evolução do benefício médio, no ano que mais ocorreu aumento na quantidade de pensionistas, a variação do benefício médio foi de 12,62%. Isso é devido ao fato de que os reajustes dados aos ativos têm paridade com alguns inativos.

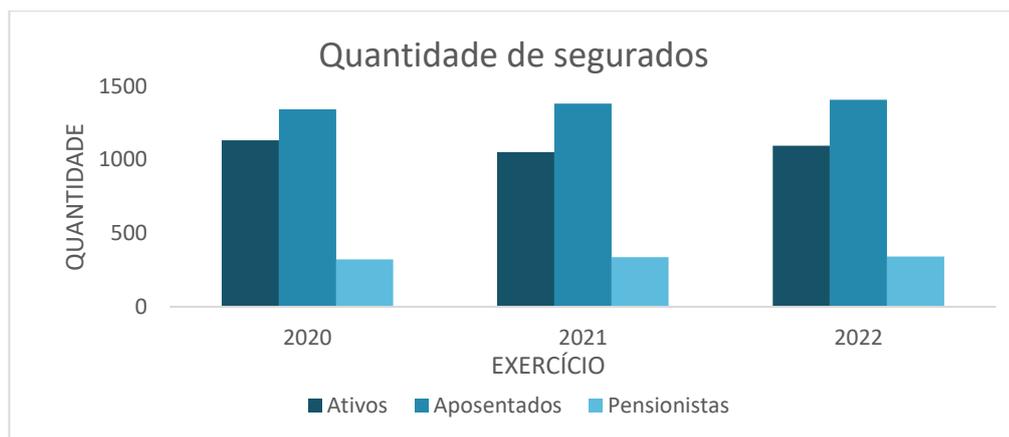
QUADRO 2: PROPORÇÃO ATIVOS/INATIVOS

DESCRIÇÃO	PROPORÇÃO ATIVOS/INATIVOS	VARIAÇÃO
Base de Dados 2020	0,6791	-
Base de Dados 2021	0,6121	-9,86%
Base de Dados 2022	0,6249	2,09%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Por fim, quando analisado o grupo de ativos, aposentados e pensionistas, podemos verificar que o grupo de aposentados e pensionistas está crescendo em relação ao grupo de ativos. Em 2020 havia 0,6791 ativos para cada aposentado e em 2022 havia 0,6249. Isso resultou numa variação negativa nos últimos três anos de 3,99%. O impacto dessa variação resulta uma pressão maior sob o Ente para garantir o pagamento dos benefícios, tendo em vista que há menos receita mensalmente oriunda da contribuição dos servidores ativos.

Abaixo o gráfico que demonstra a evolução dos ativos, aposentados e pensionistas.

GRÁFICO 7: EVOLUÇÃO DO GRUPO DE SEGURADOS

2.2 Base de Cálculo e Contribuição

No ano de 2022, a contribuição previdenciária patronal manteve de 14% para e a contribuição pessoal permaneceu em 14%. Não ocorreu a alteração das alíquotas patronais de custeio normal, podendo-se concluir que não ocorreu modificação na base legal. Mesmo



assim, o impacto foi positivo, visto que o aumento salarial produziu mais receita para o regime de previdência.

QUADRO 3: BASE DE CÁLCULO DE CONTRIBUIÇÃO

BASE DE CÁLCULO ANUAL	BASE 2020	BASE 2021	BASE 2022
Prefeitura Municipal	6.758.160,60	7.209.172,44	9.606.085,93
Câmara Municipal	768.676,50	155.908,22	216.222,72
FCU	42.612,39	39.613,28	53.374,72
CODAU	2.038.106,07	1.812.904,80	2.271.670,40
FUNEL	-	2.460,83	6.745,70
IPSERV	-	-	33.036,12
Aposentados	596.311,55	572.151,94	745.904,20
Pensionistas	65.592,07	55.810,32	63.472,80
TOTAL	10.269.459,18	9.848.022,83	12.996.512,58

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em 2022 podemos observar que um aumento da base de cálculo de contribuição dos Entes e aumento das bases referentes aos aposentados e pensionistas. Destaca-se o grupo dos aposentados, com aumento de 30,37%. Com isso podemos perceber que a base de inativos está crescendo e a base de cálculo de ativos encontra-se crescendo devido aos reajustes efetuados (apesar do número de servidores está diminuindo).

2.3 Premissas e hipóteses

As premissas e as hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios e contemplam o conjunto de proposições para os eventos biométricos, demográficos, econômicos e financeiros esperados para o período futuro. Abaixo a tabela com as principais premissas utilizadas nos três últimos cálculos atuariais de IPSERV.

QUADRO 4: PREMISSAS E HIPOTÉSES

PREMISSAS	DESCRIÇÃO	BASE 2020	BASE 2021	BASE 2022
Tábuas Biométricas	Mortalidade de Válidos	IBGE 2019 – (Segregada por Sexo)	IBGE 2020 – (Separado por Sexo)	IBGE – 2021 (Separado por Sexo)
Tábuas Biométricas	Mortalidade de Inválidos	IBGE 2019 – (Ambos os Sexos)	IBGE 2020 – (Ambos os Sexos)	IBGE – 2021 (Ambos os Sexos)
Tábuas Biométricas	Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Geração Futura	Rotatividade	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa Real de Crescimento	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa Real dos Proventos	1,00%	-	-
Taxa de Juros	Taxa de Juros Atuarial	0,00%	4,77%	4,66%
Método de Financiamento	Método de Financiamento	-	-	-
Alíquota	Ente	14%	14%	14%
Alíquota	Servidor	14%	14%	14%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Dentre as premissas, a mais impactante é a taxa de juros. A cada avaliação ela é alterada e como é possível verificar, está em queda. Logo quanto menor o retorno financeiro, maior será o desembolso do Ente para honrar os benefícios futuros dos servidores, aposentados e pensionistas.

3. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÃO ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas.



QUADRO 5: VALORES DOS COMPROMISSOS – AVALIAÇÃO ATUARIAL

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)		AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022	AV. ATUARIAL 2023
(-)	Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.505.503.856,93	R\$ 924.074.295,59	R\$ 1.142.789.109,10
(-)	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 1.115.140.024,59	R\$ 571.201.685,83	R\$ 743.458.478,53
=	Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 2.620.643.881,52	R\$ 1.495.275.981,42	R\$ 1.886.247,63
(+)	Ativo Líquido do Plano	R\$ 18.508.766,55	R\$ 18.036.500,69	R\$ 27.143.818,04
(+)	Compensação Previdenciária	R\$ 292.000.595,70	R\$ 156.031.131,21	R\$ 196.763.068,79
(=)	Reserva a Amortizar	R\$(2.310.134.519,27)	R\$(1.321.208.349,52)	R\$(1.662.340.700,80)
Quantidade de segurados	Ativos	1.130	1.051	1.093
	Aposentados	1.342	1.380	1.407
	Pensionistas	322	337	342

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

O resultado atuarial é determinado pela diferença entre as reservas e os ativos garantidores.

Com base nos resultados da avaliação atuarial dos anos anteriores, é possível observar a evolução do RPPS em relação ao seu objetivo de acumular recursos para o pagamento dos benefícios sob sua gestão. Em 2020, o RPPS apresentou um índice de cobertura financeira de 0,11%, enquanto atualmente, esse índice é de 0,01%, representando uma diminuição de 0,10%.

Na Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, houve um aumento de 23,67% quando comparado com o resultado do ano anterior. Importante notar que o valor atual das contribuições dos inativos teve uma variação positiva de 24,90%, enquanto o valor atual dos benefícios apresentou uma variação de 22,80%. Esse resultado é positivo, indicando que a arrecadação foi superior ao aumento dos benefícios a pagar.

A Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder também apresentou um aumento de 30,16%, sendo que esse acréscimo pode ser atribuído principalmente ao aumento das



remunerações dos servidores ativos. Ademais, o valor atual dos benefícios futuros dos ativos teve uma variação positiva maior do que a variação das contribuições dos ativos. Entretanto, os ativos garantidores tiveram uma variação de 50,49% (sem que, em valor absoluto, o ativo garantidor é muito pequeno) limitando a melhoria da solvência do RPPS, uma vez que o passivo cresceu de 2021 para 2022.

4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

A seguir os comparativos entre as receitas projetadas nas avaliações atuariais e as efetivamente realizadas:

QUADRO 6: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2020

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA*	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$ 17.955.590,14	R\$ 7.500.287,87	-58,23%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

As receitas executadas em 2020 não tiveram as variações positivas. Foram necessárias transferências de receitas para a cobertura das insuficiências do plano. Além disso, devido à pandemia de COVID-19 que atingiu o mundo inteiro e refletiu diretamente nos cenários microeconômicos e macroeconômicos.

QUADRO 7: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2021

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA*	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$ 2.350.010,29	R\$ 47.398.374,98	122,07%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Analisando as receitas executadas em 2021, o resultado ficou em 122,07% acima do valor estimado e ocorreram aportes para insuficiências, por parte do Ente, para garantir o pagamento dos benefícios.

**QUADRO 8: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2022**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA*	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$ 27.841.739,15	R\$ 79.570.716,20	185,80%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Com base nos dados apresentados, é possível observar uma variação nas receitas, com um aumento de 185,80% da estimativa em 2022. Em relação ao ano anterior houve um aumento na receita executada de 63,12%.

Isso sugere um possível aumento no número de aposentados e pensionistas (visto que o ente deve garantir o pagamento dos benefícios em caso de insuficiência), o que pode estar relacionado ao envelhecimento da população e às mudanças nas políticas previdenciárias.

QUADRO 9: VARIAÇÕES NOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS

PREMISSAS	2020 RECEITA EXECUTADA	2021 RECEITA EXECUTADA	2022 RECEITA EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$ 7.500.287,87	R\$ 47.398.374,98	R\$ 79.570.716,20

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Analisando esses dados, é possível perceber que houve um aumento significativo na receita financeira nestes últimos anos. Além disso, a receita do Ente também teve um aumento, indicando que há uma maior participação dos Entes Federativos no financiamento do plano. Entretanto, as transferências efetuadas para cobertura de insuficiência demonstram que todo o passivo é arcado pelo Ente, devido ao custeio que é aplicável ao plano financeiro.



5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

Estão demonstrados neste item o comparativo entre as despesas estimadas nas avaliações atuariais e as efetivamente executadas nos três últimos exercícios.

Nas tabelas abaixo, constam as despesas estimadas e executadas nos três últimos exercícios do IPSEV.

QUADRO 10: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2020

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas	R\$ 68.509.064,71	R\$ 78.924.000,41	15,20%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

Em 2020, o resultado apurado ficou 15,20% acima do que foi projetado. A falta da estimativa da compensação previdenciária é crucial para ter uma estimativa mais fidedigna à realidade das despesas que ocorrerão durante o ano do RPPS. Devido a isso, é possível concluir sobre o motivo da despesa executada abaixo do que o projetado.

QUADRO 11: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2021

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas	R\$72.179.565,70	R\$ 86.917.291,50	20,42%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

No último ano, as despesas se mantiveram acima da projeção, em 20,42%, e novamente a estimativa para compensação previdenciária a pagar não foi suficiente para as despesas executadas. Salientamos que na projeção do ano de 2021 já temos valor de compensação a pagar para que assim evite essa diferença nas despesas executadas, uma vez que não é de responsabilidade do RPPS calcular a estimativa, mas do Atuário responsável pela avaliação atuarial anual do respectivo exercício.



QUADRO 12: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2022

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas	R\$ 87.787.444,77	R\$ 86.195.264,64	-1,81%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

No ano de 2022, as despesas ficaram abaixo do que a projeção em 1,81% e considera as mesmas explicações dos anos anteriores.

Na tabela abaixo, demonstramos as variações dos últimos três anos que resultou em as despesas executadas em 2022 maiores em 9,21% em relação a 2020.

QUADRO 13: VARIAÇÕES NOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

PREMISSAS	2020 DESPESA EXECUTADA	2021 DESPESA EXECUTADA	2022 DESPESA EXECUTADA
Despesas	R\$ 78.924.000,41	R\$ 86.917.291,50	R\$ 86.195.264,64

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em suma, um dos principais a fatores que podemos atribuir o aumento significativo do déficit é em relação aos aumentos salariais ocorridos no ano de 2022. Diante disso, recomendamos que seja iniciado estudos e principalmente debates com os servidores e gestores sobre as medidas que podem ser executadas com o objetivo de aumentar a receita do RPPS. O principal ponto a ser discutido é a implementação das regras da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Ademais, foi possível verificar que o resultado financeiro está negativo nos últimos anos e todas as receitas foram inferiores às despesas, o que causa grande impacto no equilíbrio financeiro e atuarial. Entretanto, verificamos que a rentabilidade ficou muito abaixo do esperado. Sendo assim reforçamos o acompanhamento e assessoria de investimentos ao longo do ano. Temos a ciência que nos últimos anos, o cenário da economia não foi favorável



para os ganhos, entretanto em 2022 houve uma significativa melhora no mercado financeiro brasileiro. Sendo assim se esperava que a rentabilidade anual tivesse uma performance melhor do que os últimos anos.

É de notório saber que as reservas matemáticas apresentem um aumento vegetativo, ocasionado pelas variações nominais das remunerações de seus segurados, pelas variações cadastrais nos quantitativos, nas informações previdenciárias, pela taxa de juros e demais premissas atuariais. Com isso, deve-se analisar novas medidas e soluções em busca do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial do IPSERV.

Belo Horizonte, 10 de julho de 2023

RAPHAEL KAROL
CUNHA DA
SILVA:05867449670

Assinado digitalmente por
RAPHAEL KAROL CUNHA DA
SILVA:05867449670
Data: 2023.07.10 15:44:53-03'00'

RAPHAEL K. CUNHA SILVA
ATUÁRIO – MIBA 1.453