



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

### CONTRATOS DE GESTÃO E METAS PARA OS PRIMEIROS 100 DIAS

O ambiente governamental impõe grandes desafios a seus governantes e líderes em razão da complexidade e da variedade das demandas sociais, que exigem planejamento estratégico, alocação eficaz de recursos financeiros e definição de prioridades, além de mecanismos rigorosos para garantir transparência e responsabilidade. Mesmo assim, os obstáculos como limitações orçamentárias, pressões políticas e burocracias extensas podem comprometer a efetividade dessas ações.

Instituído em 2025 sob a liderança da Prefeita Elisa Araújo e seu Vice-Prefeito Maurício de Sá, os “Contratos de Gestão” visam transformar a administração pública ao buscar avanços significativos nas entregas e resultados governamentais.

Como uma ferramenta de gestão de curto prazo, esses contratos promovem o alinhamento das unidades gestoras com a estratégia governamental por meio da pactuação de indicadores, metas, projetos e entregas para os primeiros 100 dias de governo.

Os principais objetivos são:

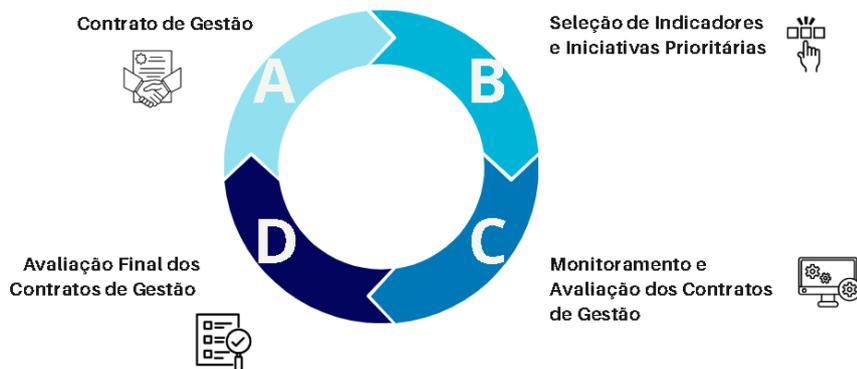
- Garantir a não interrupção dos serviços do exercício anterior bem como finalizar a maior quantidade de projetos prioritários que estavam em andamento;
- Propor uma reforma administrativa ancorada na otimização dos serviços e processos;
- Capacitação obrigatória das lideranças quanto às boas práticas de planejamento, gestão e transparência através de curso específico da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP);
- Elaboração e entrega do planejamento físico-financeiro para os próximos 4 anos, que culminará no acordo de resultados.

Um dos desafios é a coleta e a análise de dados de forma confiável cujo objetivo é avaliar o impacto das políticas públicas em curso. Tal fato exige a necessidade de ajustes contínuos, especialmente em cenários socioeconômicos dinâmicos assim como exige dos gestores uma capacidade de adaptação e uma visão de longo prazo, que, muitas vezes, também é dificultada por interesses de curto prazo e por ciclos eleitorais.

Esses desafios tornam essencial a construção de uma governança orientada por evidências e uma gestão eficiente para assegurar que as políticas públicas cumpram seu propósito. O ciclo de monitoramento dos contratos de gestão se dará da seguinte forma:

**CICLO DE MONITORAMENTO DOS CONTRATOS DE GESTÃO**

Comitê de Governança e Gestão de Uberaba/MG.



Fonte: Comitê de Governança e Gestão – PMU.

Assim, no dia 07 de janeiro de 2025, os 24 gestores assinaram o “Contrato de Gestão” conforme abaixo:



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

### CONTRATO DE GESTÃO 2025

CONTRATO DE GESTÃO QUE ENTRE SI CELEBRAM A PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA E AS SECRETARIAS MUNICIPAIS.

A Prefeitura Municipal de Uberaba, pessoa jurídica de direito público interno, inscrita no CNPJ sob o nº 18.428.839/0001-90, com sede administrativa na cidade de Uberaba, Estado de Minas Gerais, na Avenida Dom Luís Maria Santana, 141 – Bairro Santa Marta, CEP: 38061-080 representada pela sua prefeita a Sra. Elisa Araújo e Secretários(a), Secretários(as), Presidentes e Vice-Presidentes Municipais nomeados em 01 de janeiro de 2025, ajustam entre si o presente CONTRATO DE GESTÃO.

### **CLÁUSULA PRIMEIRA: DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

1.1. São finalidades do presente Contrato de Gestão:

- a) melhorar a eficiência institucional do órgão e a qualidade dos serviços prestados à sociedade;
- b) propiciar o acompanhamento e o controle de resultados da gestão, com base em informações objetivas e transparentes;
- c) fortalecer o processo de supervisão e melhorar a utilização de recursos públicos;
- d) aperfeiçoar o processo de fixação de metas de desempenho, compatíveis com as políticas e programas setoriais;
- e) promover a gestão por resultados no âmbito da administração pública municipal, estimulando, valorizando e destacando servidores, dirigentes e órgãos que alcancem suas metas e atinjam os resultados previstos.

### **CLÁUSULA SEGUNDA: INDICADORES DE RESULTADO E PLANO 2025-2028**

2.1. Os indicadores de desempenho são instrumentos capazes de mensurar e avaliar a eficácia das ações planejadas, por meio de resultados metrificados (meta e resultado). Traduzem as condições econômicas, sociais e ambientais do Município e representam as dimensões sobre as quais a unidade gestora deve atuar.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

2.2. Os indicadores de desempenho dividem-se em estratégicos, táticos e operacionais:

2.2.1. Indicadores estratégicos: estão atrelados ao planejamento governamental e representam a maturidade da gestão a longo prazo. Podem estar vinculados diretamente, por exemplo, ao Ranking do [gestãopública.gov](http://gestãopública.gov) como instrumento utilizado pelo governo federal através do Ministério da Gestão e Inovação para mensurar a capacidade e maturidade de gestão e governança dos entes públicos.

2.2.2. Indicadores táticos: estão atrelados aos indicadores estratégicos. São métricas utilizadas para determinar se as ações traçadas por cada área estão contribuindo para que os objetivos prioritários sejam alcançados. Corresponde a um plano de ação, sendo capazes de traduzir as estratégias, gerenciar e coordenar o plano operacional na busca por metas e objetivos traçados em médio prazo.

2.2.3. Indicadores operacionais: estão atrelados aos processos e às operações como um todo. Sua atribuição é facilitar o cumprimento dos objetivos estratégicos e táticos em curto prazo.

2.2.4. Instrumentos de Planejamento em âmbito municipal:

2.2.4.1. Longo Prazo:

- a) Plano Diretor;
- b) Plano de Mobilidade Urbana;
- c) Plano Cidades Sustentáveis;
- d) Planos de Políticas Públicas Setoriais.

2.2.4.2. Médio Prazo:

- a) Plano de Governo;
- b) Plano Plurianual.

2.2.4.3. Curto Prazo:

- a) Lei de Diretrizes Orçamentárias;
- b) Lei de Orçamento Anual.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

2.4. As metas do presente instrumento encontram-se relacionadas no Plano de Governo (2025-2028), conforme anexo III, deste contrato.

2.4.1. Deverá ser apresentado documento denominado “Plano de Ação – 2025/2028”, até 31 de março de 2025, de forma escalonada para o período de 2025 a 2028, elencando todos os indicadores de acordo com as metas apresentadas no plano de governo, conforme Anexo I. Deverá ser enviado exclusivamente por meio eletrônico para o endereço de e-mail: [cggmuberaba@gmail.com](mailto:cggmuberaba@gmail.com)

2.4.2. Esse documento deve estar em total alinhamento com as diretrizes e propostas do Plano de Governo 2025-2028, Anexo III (será enviado juntamente com este documento via e-mail).

2.4.3. O “Plano de Ação – 2025/2028” será avaliado e culminará no “Acordo de Resultados”, contrato em que cada unidade gestora se comprometerá com o alcance das metas propostas e das entregas das ações e projetos, dentro dos prazos estabelecidos.

### **CLÁUSULA TERCEIRA: PLANO DE AÇÃO 100 DIAS**

3.1. “Plano de Ação – 100 primeiros dias de governo”. Neste documento constarão as ações, obras, projetos e entregas que estarão concluídas até 11 de abril de 2025, descritas no formulário “Anexo II”, cuja data de envio para a Chefia de Gabinete/Comitê de Governança é até 13 de janeiro de 2025, impreterivelmente. Deverá ser enviado exclusivamente por meio eletrônico para o endereço de e-mail: [cggmuberaba@gmail.com](mailto:cggmuberaba@gmail.com)

### **CLÁUSULA QUARTA: INDICADORES DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIA**

4.1. Para que a implementação de políticas públicas seja realizada com sucesso, é preciso superar desafios e alcançar resultados estratégicos. Isso exige que as lideranças estejam comprometidas com o desenvolvimento de competências necessárias para o exercício de sua função. Para a gestão 2025- 2028, faz-se necessário o aprimoramento e desenvolvimento das seguintes competências:



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

a) **Gestão Estratégica:** Capacidade de reunir dados e informações estratégicas que subsidiem e direcionem o desenvolvimento dos trabalhos, respeitando os princípios de eficiência, eficácia e efetividade.

Comportamentos observáveis:

- Orienta-se por um alto padrão de qualidade e profissionalismo para o trabalho na organização;
- Encoraja a tomada de risco responsável, na expectativa de que sejam produzidos resultados de alta qualidade;
- Adota uma postura analítica e ponderada baseando as decisões nas melhores informações e evidências disponíveis;
- Demonstra transparência e responsabilidade nas decisões e incentiva uma cultura de diálogo e de prestação de contas.

b) **Gestão de Risco e de Crise:** Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão. Comportamentos observáveis:

- Engaja-se na exploração de possibilidades para enfrentamento dos desafios existentes, tendo em vista o melhor para o interesse público;
- Persiste na busca de soluções inovadoras para problemas complexos que envolvem obstáculos significativos;
- Reage a contratempos concebendo novas alternativas aos cursos de ação previstos.
- Absorve a pressão inerente às situações de crise, mantendo o engajamento e a moral das equipes;
- Enfrenta problemas e questões sensíveis ou controversas de forma direta e construtiva;
- Toma a iniciativa em ações urgentes quando há riscos e crises a serem enfrentados.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

c) **Inovação e Mudança:** Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos conceitos à sua ação além de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, adotando medidas incrementais que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros. Comportamentos observáveis:

- Lidera mudanças de forma proativa, positiva e inspiradora, para gerar adesão e sustentar a implementação;
- Tem sensibilidade ao lidar com dinâmicas organizacionais que afetam a aceitação de mudanças;
- Demonstra abertura para novas abordagens, com criatividade, esforçando-se para trabalhar fora da zona de conforto em busca de melhores formas de trabalho e de ideias novas e originais;
- Pauta-se por uma mentalidade digital, integrando tecnologias digitais na gestão, apoiando-se em dados para a tomada de decisão e incentivando a experimentação.

d) **Visão de Futuro:** Capacidade de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato. Comportamentos observáveis:

- Compartilha uma visão clara de futuro com toda a organização;
- Valoriza a contribuição de outros para o planejamento e a análise de cenários;
- Mantém uma postura de abertura a pontos de vista alternativos;
- Demonstra proatividade na prospecção de estratégias e cenários futuros.

4.2. Essas competências serão objeto de avaliação de desempenho trimestral, realizadas individualmente com cada secretário e secretário adjunto, e seu resultado objetiva institucionalizar rotinas de feedbacks e atuar no desenvolvimento das habilidades e competências de cada líder.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

4.3. Para contribuir com o aprimoramento das competências e conhecimento das lideranças, no prazo de 90 dias, cada líder deverá concluir o curso “Gestão estratégica e execução do plano de governo no dia a dia” da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP, enviando o certificado de conclusão para o endereço eletrônico: [cggmuberaba@gmail.com](mailto:cggmuberaba@gmail.com)

### **CLÁUSULA QUINTA: DIRETRIZES GERAIS**

5.1. Nenhuma secretaria ou órgão está autorizado a conceder entrevistas ou comunicados para a imprensa sem intermediação e alinhamento com a SECOM. Todas as entrevistas e comunicados para a imprensa serão coordenados e agendados somente pela SECOM – Secretaria de Comunicação.

5.2. É dever de cada gestor manter uma comunicação interna eficiente com os servidores, conforme instruções da SECOM.

5.3 Todas as unidades gestores devem fazer gestão de crise, procurando se antecipar aos problemas e situações que possam gerar crise. Essas situações deverão ser sempre levadas ao conhecimento da SECOM, CHEGAB e SEGOV, com as propostas de solução.

5.4 Todas as nomeações para cargos em comissão deverão ser antecipadamente autorizadas pela CHEGAB e SEGOV.

5.5 As comunicações e atendimentos a vereadores devem ser centralizadas e feitas somente por intermédio da SEGOV.

### **CONTRATO DE GESTÃO 2025 – CRONOGRAMA**

<b>ITEM</b>	<b>PRAZO</b>	<b>FORMA DE ENTREGA</b>
Plano de Ação: 100 dias.	13/01/2025	Formulário Anexo II – por email.
Plano de Ação: 2025 a 2028. “Acordo de resultados”.	31/03/2025	Formulário Anexo I – por email.
Certificado curso ENAP	07/04/2025	Certificado emitido pela ENAP em PDF – por email.

**Uberaba, 07 de janeiro de 2025.**

**Assinam todos os Secretários(as), Adjuntos(as) e Presidentes.**

**Elisa Gonçalves de Araújo**  
Prefeita de Uberaba

O envio e validação do Plano de Ação das entregas dos 100 primeiros dias de governo foram realizadas até 13/01/2025 por 100% dos representantes das secretarias e administração indireta. As proposições foram balizadas pela metodologia SMART na qual cinco pontos de avaliação foram utilizados para verificar se as metas propostas estariam criando de fato, impactos positivos ao encontro das necessidades da população bem como os objetivos governamentais.

### **METAS PARA OS 100 DIAS DE GOVERNO**

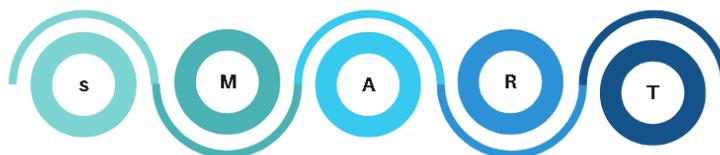
MÉTODO SMART

#### **MENSURÁVEL**

Forma de quantificar as metas, os números de fato.

#### **RELEVANTE**

A meta precisa estar alinhada aos objetivos do planejamento.



#### **ESPECÍFICA**

Meta clara do que será medido.

#### **ATINGÍVEL**

Análise da viabilidade da meta.

#### **TEMPORAL**

Prazo definido para a validação das metas,

Fonte: Comitê de Governança e Gestão – PMU.

**Secretaria de Serviços Urbanos e Obras (Sesurb)**

Projeto / Ação	Estratégia
Obras de melhoria da iluminação pública Melhorar a iluminação da cidade	Identificar os pontos que precisam de melhoria e executar
	Iluminação do Parque linear da Av. das Torres - 128 novos pontos de iluminação
	Melhoria da infra elétrica da Av Cristo Rei - 138 novos pontos de iluminação e alteração do posteamto do canteiro central para as laterais
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Av. Cel. Zacarias - 20 novos pontos de iluminação
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Av. Nono Prata - 20 novos pontos de iluminação
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Entrada do Alfredo Freire - 20 novos pontos de iluminação
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Av. João XXIII - 40 novos pontos de iluminação
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Av. Niza Marques Guaritá - 52 novos pontos de iluminação
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Av. Djalma Castro Alves - 20 novos pontos de iluminação
	Melhoria da iluminação na entrada da cidade - Saída para Santa Rosa - 8 novos pontos de iluminação
	Iluminação do DI III – Av. Filomena Cartafina, Av. Antonio Carlos Guillaumon e Av. Rio Grande
A Praça é Nossa	Construção de praça no Jardim Itália.
	Construção de praça no bairro Conjunto Alfredo Freire
	Revitalização do Piscinão – Praça Parque das Acácias
	Construção de parque linear no bairro Parque Girassóis IV
	Construção de praça no bairro Oneida Mendes
	Construção de praça no bairro Dom Eduardo
	Construção de praça no bairro Recanto da Terra (Praça Tutunas)
	Construção de praça no bairro Antônia Cândida
	Construção de parque linear no bairro Jardim Alvorada
Construção de praça no bairro Jardim Itália	
Obras de infraestrutura	Construção de alambrado de proteção no entorno do campo de futebol, no bairro Conjunto Alfredo Freire
	Construção de cobertura da quadra poliesportiva existente na Avenida Umuarama, esquina com Rua Norma Menegaz Resende, bairro Valim de Mello
Conclusão da revitalização da Av. Cristo Reis	
Conclusão da revitalização da Av. das Torres	

**Secretaria de Saúde (SMS)**

Projeto / Ação	Estratégia
Atendimento de UBS em horário ampliado	Bairro atendido: Residencial 2000
CAISM Mais Equipado: A Saúde da Mulher em Primeiro Lugar	Maca ginecológica, ultrassom, autoclave vertical, agitador vortex, colposcópico, detector fetal, cardiocógrafa, oxímetro de pulso e balança antropométrica
Redução da Fila de Espera para exames e consultas cardiológicas	Aumentar em 40% as consultas e exames especializados em cardiologia
Reforma e manutenção de unidades de saúde	UBS Nossa Senhora da Abadia
Reforma e manutenção de unidades de saúde	UBS Serrinha
Reforma e manutenção de unidades de saúde	UBS Álvaro Guaritá

**Secretaria de Educação (Semed)**

Projeto / Ação	Estratégia
Construção da Quadra Poliesportiva	CEMEI Dirce Miziara
Construção da Quadra Poliesportiva	EM Esther Limírio Brigagão
Monitoramento do transporte escolar	Implementação do uso de aplicativo com leitura de QR code, por aluno, para verificação de presença e segurança no transporte escolar
Núcleo de Pesquisa da Educação Infantil	Criação do Núcleo de Pesquisa da Educação Infantil com membros da rede municipal e de instituições de ensino superior

**Secretaria de Desenvolvimento Social (Seds)**

Projeto / Ação	Estratégia
Atualização e regularização do CadÚnico	Realização de multirão nas 11 unidades de atendimento
Entrega da reforma do CRAS Décio Moreira (Elza Amui)	Reforma e manutenção



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

### Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Inovação (Sedec)

Projeto / Ação	Estratégia
Uberaba Contrata +	Realização de eventos: - Aqui tem emprego no Uberaba 1, Elza Amui e Beija Flor. - Mega Feirão de Emprego: CEMEA Boa Vista
Rede Sim + Livre	Viabilizar a abertura de empresas com emissão de alvarás de licença e funcionamento totalmente online
Ampliar a geração de emprego	Incentivar e atrair novas empresas
Mapa Digital dos Distritos Industriais	Sistema para mapear as áreas livres, ocupadas e em transição, permitindo a apresentação pela Sedec a investidores/empresas
Sinalização turística Geoparque	Entrega da sinalização turística, concernente a 86 placas de identificação do Geoparque no município

### Secretaria de Defesa Social (SDS)

Projeto / Ação	Estratégia
Renovação da sinalização viária horizontal	Bairros atendidos: Jardim Itália, São Benedito e Valim de Melo

### Secretaria de Planejamento (Seplan)

Projeto / Ação	Estratégia
Projeto Viva o Centro	Implantação do Circuito Viva o Centro: remanejamento da Estação BRT do Mercado Municipal, instalação de 2 tótems informativos, fixação de ladrilhos nos 2,25 km de percurso, placas informativas nas 23 edificações, pintura viária entre a área do Mercado Municipal e Praça Manoel Terra, e paisagismo



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

### Secretaria de Meio Ambiente (Semam)

Projeto / Ação	Estratégia
Campanha de Mutirão de Castração	Realização de mutirão de castração por meio do atendimento do cadastro de pessoas que necessitam castrar seus animais e não possuem condições
Sala dos Conselhos - Mata do Carrinho	Conclusão e inauguração da Sala dos Conselhos - Mata do Carrinho
Soluções Digitais para o Meio Ambiente	Sistematizar e digitalizar a emissão de documentos autorizativos para intervenção ambiental e supressão de vegetação em área rural.
Sistema Digital de Adoção Responsável de Animais "ADOTBEM"	Por meio da informatização, criar elo entre os animais sem tutores e as pessoas que têm interesse em adotar um pet

### Secretaria do Agronegócio (Sagri)

Projeto / Ação	Estratégia
Manutenção das estradas rurais	Região e Ura's: Serrinha - 010; 020 e 444 Santa Rosa: 348; 350 e 452 São Basílio: 340 e 341 Santa Fé: 115 Palestina: 090; 425 Casa Azul: 330; Posto das Bandeiras: 170 e 240 Serraria: 145 e 396. Ranchão: 155 Peiropolis: 110 e 260. Capelinha: 363 Parque do Café: 030 Posto Calcário: 215 Coqueiro Solitário: 452



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA ESTADO DE MINAS GERAIS

### Companhia Operacional de Desenvolvimento, Saneamento e Ações Urbanas (Codau)

Projeto / Ação	Estratégia
Limpeza Urbana	Implantação de aplicativo desenvolvido pela Gerência de Limpeza Urbana, para auxiliar na medição e fiscalização dos serviços de limpeza urbana
ETE Francisco Velludo	Conclusão e operação da obra da Estação Compacta de Esgoto na ETE Francisco Velludo, aumentando a capacidade de tratamento dos efluentes sanitários
Contenção Córrego Desbarrancadas (Anatê)	Executar o gabião nas margens do Córrego Desbarrancadas, para minimizar os riscos estruturais às residências localizadas em torno do referido córrego
Contenção de inundações (Anatê)	Implantar rede com maior diâmetro na travessia do córrego próximo à rotatória do Anatê, solucionando as inundações
Aterro do muro do Condomínio Villaggio Di Fiori com Córrego da Saudade	Recomposição do aterro ao longo da lateral do Condomínio Villaggio Di Fiori com o Córrego da Saudade, visto que, devido às erosões, o muro do condomínio se encontra comprometido
Implantação de rede pluvial	Implantação de rede pluvial na Rua André Dominicci, atrás do Condomínio Recanto das Torres
Atendimento Ágil	Implantar chatbot para aumentar a velocidade de atendimento, facilitar e otimizar a comunicação com o cliente

### Companhia de Desenvolvimento de Informática de Uberaba (Codiub)

Projeto / Ação	Estratégia
Abordagem Social	Sistema responsivo e multiplataforma para realizar a abordagem social de forma digital
Geoparque: Novo Portal	O novo portal se faz necessário, uma vez que necessita de mais funcionalidades para serem atualizadas. A mudança de endereço também será realizada para conseguir o domínio .org.
Soluções Digitais para o Meio Ambiente	Sistematizar e digitalizar a emissão de documentos autorizativos para intervenção ambiental e supressão de vegetação em área rural
Sistema Digital de Adoção Responsável de Animais "ADOTBEM"	Por meio da informatização, criar elo entre os animais sem tutores e as pessoas que têm interesse em adotar um pet
Mapa Digital dos Distritos Industriais	Sistema para mapear as áreas livres, ocupadas e em transição, permitindo a apresentação pela Sedec a investidores/empresas
Procon Fácil	Implantação do Sistema Eletrônico de Processos Administrativos do contencioso, assegurando capacitação especializada para servidores e fornecedores, com vistas à implementação eficiente e transparente de um fluxo eletrônico de demandas

**Fundação Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor (Procon)**

Projeto / Ação	Estratégia
Procon Móvel	Inauguração do PROCON Móvel durante a Semana do Consumidor, com foco em realizar atendimentos itinerantes estratégicos em localidades de maior vulnerabilidade socioeconômica e alta demanda por serviços
Procon Fácil	Implantação do Sistema Eletrônico de Processos Administrativos do contencioso, assegurando capacitação especializada para servidores e fornecedores, com vistas à implementação eficiente e transparente de um fluxo eletrônico de demandas

**Fundação de Ensino Técnico Intensivo (FETI) Dr. Renê Barsam**

Projeto / Ação	Estratégia
FETI em Construção	Realizar a construção do estacionamento com arrecadação de recursos provenientes de parcerias com a FUNEPU e o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG)
Conexões que Transformam: Novas Parcerias em Ação	Efetuar a pactuação com 12 novas empresas cumpridoras da cota de aprendizes, para receberem jovens aprendizes. Serão realizadas visitas e atendimento aos estabelecimentos que devem cumprir a cota de aprendizes em seus quadros funcionais, conforme a Lei de Aprendizagem
Aprendiz em Ação – Horta Comunitária	Organizar a doação de hortaliças para instituições, realizar oficinas de alimentação saudável e promover ações educativas sobre sustentabilidade

**Companhia Habitacional do Vale do Rio Grande (Cohagra)**

Projeto / Ação	Estratégia
22 Anos de Espera, Agora Realidade	Escrituração e registro das famílias inseridas no núcleo quadra Z, bairro Jd. Triângulo
COHAB Mais Perto – Entrega de Escrituras	Entrega das escrituras do Programa de Regularização COHAB Mais Perto

**Fundação Cultural de Uberaba (FCU)**

Projeto / Ação	Estratégia
Carnaval Terra de Gigantes 2025	Carnaval Terra de Gigantes – programação de 01 a 04/03/2025