

Saúde do Trabalhador 2023

ASSUNTO:

Informações técnicas gerais e atuais da saúde do trabalhador

Nº 0001/2023 – 04 de outubro

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

CEREST- Centro Regional de Referência em Saúde do Trabalhador

Valdilene Rocha Costa Alves
Secretária Municipal de Saúde

Matheus Carvalho Assumpção de Lima
Diretor de Vigilância em Saúde

Fernanda Luiza Mendonça Oliveira
Chefe do Departamento de Vigilância Epidemiológica

Bruna Pimenta Oliveira
Chefe de Seção em Agravos e PNPs

Edineia de Oliveira Salum
Coordenação Geral do Cerest

Equipe Técnica:

Adele Ferreira dos Santos
Aline Andrade Cunha
Amaro Magno de Andrade
Anna Neri Batista da Silva
Gilda Cardoso de Oliveira
Josiana Dias Silva Trajano
Paulo Cesar Tavares da Silva
Tânia Maria de Oliveira
Vitoria de Ávila Santos

Contato: 34 3321-8634
cerestuberaba@gmail.com

SECRETARIA DA
SAÚDE



UBERABA
GOVERNO MUNICIPAL

INTRODUÇÃO

Este Boletim Epidemiológico de Saúde do Trabalhador, trata-se de documento elaborado pelos profissionais do Centro Regional de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST, vinculado à Secretaria Municipal de Saúde de Uberaba. A publicação possui caráter institucional com periodicidade semestral para fins de divulgação do monitoramento das Ações em Saúde do Trabalhador realizado pelo órgão. Os dados referem-se aos primeiros semestres de 2022 e 2023, tendo sido extraídos do Sistema de trabalho.

CONTEXTUALIZAÇÃO

O CEREST Uberaba é um Centro de Saúde Regional e especializado em Saúde do Trabalhador, cujo gestor é o município de Uberaba-MG. Possui caráter regional, pois, além de ser responsável pelo atendimento à população do município sede, também é referência para sete municípios mineiros, conforme estabelecido pela micro região do Triângulo Sul, que compreende: Água Comprida, Campo Florido, Conceição das Alagoas, Conquista, Delta, Sacramento e

Informação Ambulatorial (SIA/SUS) do Município de Uberaba e do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN), considerando que a notificações em Saúde do Trabalhador pelos serviços de saúde públicos e privados são compulsórias. Espera-se que a divulgação deste material possa contribuir para a definição e elaboração de políticas, programas e projetos de atenção e assistência ao trabalhador, como também, para a elaboração de estratégias eficazes de prevenção de adoecimentos e agravos relacionados ao

Veríssimo. Suas ações estão voltadas para o atendimento integral ao trabalhador e à trabalhadora e aos agravos de saúde relacionados ao trabalho. Para isto, o serviço oferta atendimento multiprofissional e interdisciplinar, priorizando a visão ampliada em saúde. Para o atendimento das demandas do processo saúde x doença x trabalho, conta com equipe composta por profissionais das seguintes áreas: Medicina do Trabalho, Enfermagem, Psicologia,

Serviço Social, Engenharia de Segurança do Trabalho e Fisioterapia.

O público atendido trata-se de trabalhadores e trabalhadoras que exercem atividades laborais em prol do sustento próprio e/ou de seus dependentes, independente da forma de inserção no mercado de trabalho e/ou remuneração. Além de atendimentos individuais e especializados realizados pelos profissionais, sempre com uma perspectiva multiprofissional, a atuação do CEREST vai além dos espaços institucionais e desempenha também ações de Educação em Saúde do Trabalhador, Inspeções Sanitárias, Vigilância, Monitoramento da situação de

METODOLOGIA E CRITÉRIOS UTILIZADOS

As informações foram extraídas do banco de dados do Sistema de Informações de Agravos de Notificação (SINAN NET) e do Sistema de Informação Ambulatorial (SIA/SUS) do município. Foram analisados todos os casos notificados pelos serviços de saúde de Uberaba-MG bem como todos atendimentos especializados e individuais realizados pelo serviço no

Saúde do Trabalhador e Reabilitação. A atuação voltada para o cuidado no âmbito do trabalho faz-se necessário visto que a atividade laboral pode causar riscos, acidentes e adoecimentos temporários ou permanentes. Com ações de prevenção e promoção, integradas e articuladas com a rede socioassistencial, busca-se a diminuição destes riscos através do monitoramento dos casos agravos e adoecimentos relacionados ao trabalho. A análise epidemiológica desses dados obtidos possibilita a criação e efetivação de políticas públicas e eficazes voltadas para a Saúde do Trabalhador.

período de janeiro a junho de 2023. A análise dos agravos apresentada a seguir, segue a estrutura encontrada no site oficial do SINAN, ou seja, serão apresentados como: Acidentes de Trabalho, Doenças Relacionadas ao Trabalho e Intoxicação Exógena, a saber: Acidente de trabalho (AT) com exposição a material biológico (Z20.9); Acidente de trabalho (AT) (Y96); - Câncer relacionado ao trabalho (C80); Dermatoses ocupacionais (L98.9); LER/DORT, Lesões

por Esforços Repetitivos/Distúrbios
Osteomusculares Relacionados ao
Trabalho (Z57.9); PAIR Perda Auditiva
Induzida por Ruído
(H83.3);Pneumoconioses (J64);

EIXO ASSISTENCIAL

Transtornos mentais relacionados
ao trabalho (F99) e Intoxicação exógena
relacionada ao trabalho (T65.9). Salienta-
se que os dados foram extraídos a partir
de notificações compulsórias realizadas
por várias unidades notificadoras do
município.

ATENDIMENTOS ESPECIALIZADOS E REABILITAÇÃO

No primeiro semestre do ano de
2023, no período compreendido entre
janeiro e junho de 2023, o CEREST Uberaba
investigou e estabeleceu 86 relações de
nexo causal de adoecimentos físicos e
mentais relacionados ao trabalho, e
realizou 297 atendimentos especializados
e individuais nas áreas de medicina do
trabalho, serviço social, fisioterapia e
psicologia. Também foram realizados 564
acompanhamentos de pacientes

portadores de agravos relacionados ao
trabalho.

PSICOLOGIA

Os atendimentos especializados em
psicologia partem do acolhimento e
triagem da demanda a fim de investigar a
relação do adoecimento emocional com o
trabalho. Quando onexo causal é positivo
é feita a notificação de transtorno mental
relacionado ao trabalho e, imediatamente,
o paciente inicia o acompanhamento
breve em psicoterapia individual a fim de
auxilia-lo a lidar com a situação do
trabalho que vem trazendo danos
psicológicos, bem como no
desenvolvimento de recursos emocionais
em geral. Se necessário, o paciente é
encaminhado a outros profissionais da
equipe multidisciplinar do CEREST como
assistente social, médico do trabalho e
fisioterapeuta, a fim de ter suas demandas
acolhidas de forma integral e fazer os
acompanhamentos necessários
concomitantemente com a psicoterapia.
Após triagem, se observado que o
adoecimento emocional não está
relacionado ao trabalho, o paciente é de
mediato encaminhado para a unidade de

saúde que melhor possa acolher sua demanda, mas nunca ficando desassistido pela rede.

No primeiro semestre de 2022 foram realizados 72 atendimentos psicológicos no CEREST Uberaba, e no mesmo período de 2023 foram realizados 76 atendimentos psicológicos, incluindo tele consultas para trabalhadores vítimas de acidente no trabalho. Em sua maioria, os atendimentos psicológicos realizados no primeiro semestre de 2023, compreendem demandas de ansiedade e depressão relacionados ao trabalho, identificadas em homens e mulheres distribuídos, majoritariamente, na faixa etária de 30 a 55 anos.

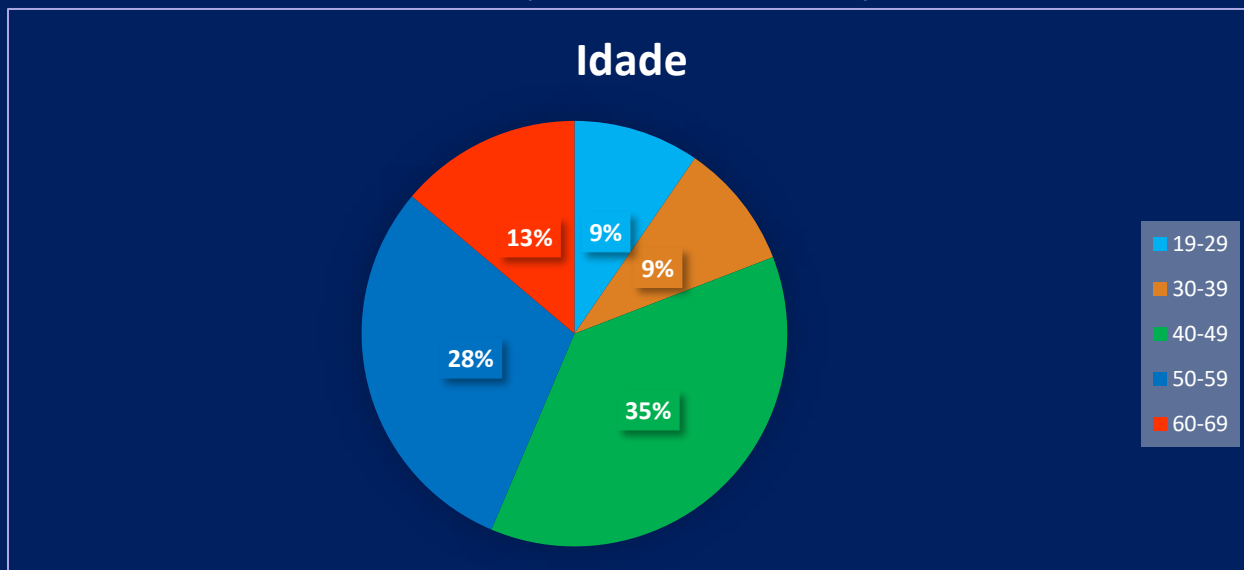
SERVIÇO SOCIAL

Em matéria de Serviço Social, os atendimentos são realizados por demanda espontânea e/ou encaminhamentos da rede de saúde e rede socioassistencial do município. Prioriza-se um atendimento integral, humanizado e interdisciplinar com discussões de caso com a equipe técnica a fim de atendimento efetivo às demandas de saúde apresentadas pelo usuário do

serviço compreendendo-o em sua totalidade. Destarte, o Serviço Social realiza acolhimento e escuta qualificada aos usuários a fim de levantamento de demandas sociais e, a partir da análise da conjuntura apresentada realiza orientações e intervenções a fim de garantia de direitos e acesso à políticas públicas. Salienta-se que a demanda deve estar relacionada aos temas específicos do âmbito do trabalho: previdência social, situação de vulnerabilidade social por desemprego, falta de acesso a serviços e equipamentos sociais, adoecimento relacionado ao trabalho, trabalho informal, entre outros. No primeiro semestre do ano de 2022, o Serviço Social estava voltado para prevenção e investigações de situações de surtos de COVID-19, realizando inspeções sanitárias em empresas, órgãos públicos e demais estabelecimentos a fim de monitoramento do cumprimento de decretos específicos relacionados a temática. Sendo assim, não houve atendimentos individuais e especializados, o que difere totalmente da atuação profissional do mesmo período em 2023. Portanto, não há como realizar comparativo de dados pertinentes à

população atendida. No primeiro semestre de 2023, foram realizados 28 atendimentos especializados e individualizados, havendo predominância do sexo masculino, sendo 15 homens e 8 mulheres. A faixa etária predominante dos cidadãos atendidos está entre 40 e 49 anos, conforme gráfico a seguir:

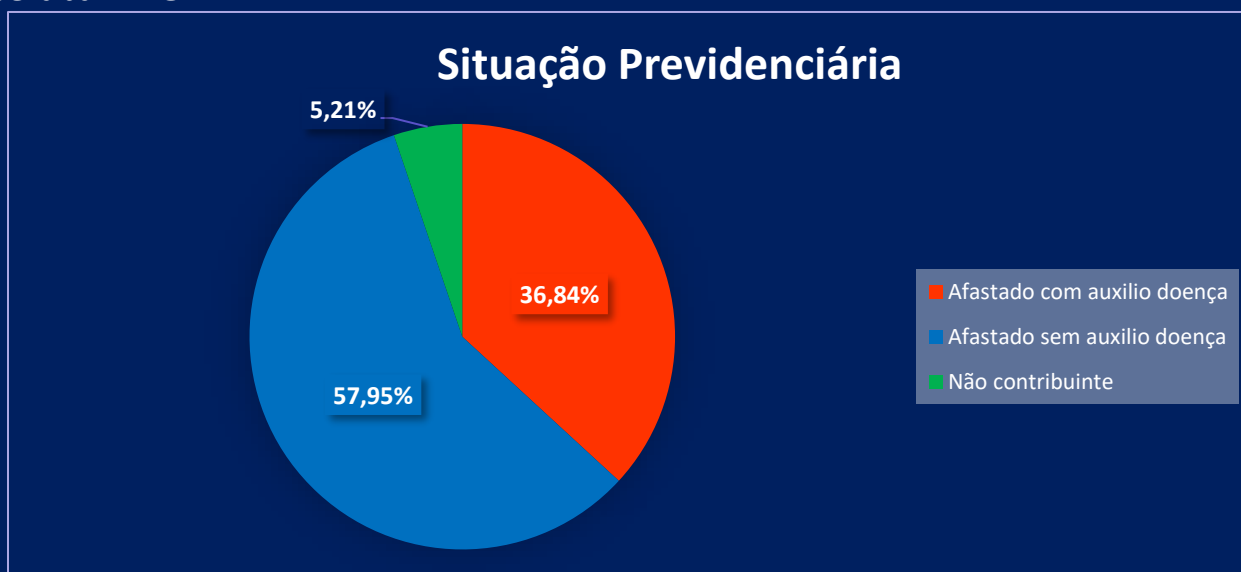
Figura 01: Idade dos usuários atendidos, 1º semestre de 2023, Uberaba - MG.



Fonte: SIASUS (2023), acesso em julho/2023.

Em relação à sua situação no mercado de trabalho, pode-se avaliar que a maioria dos usuários atendidos se encontram no mercado formal, estando na situação de assalariados e a demanda está ligada ao afastamento do trabalho por incapacidade temporária devido adoecimento relacionado ao trabalho.

Figura 02: Situação previdenciárias dos usuários atendidos, 1º semestre de 2023, Uberaba - MG.



Fonte: SIASUS (2023), acesso em julho/2023.

FISIOTERAPIA

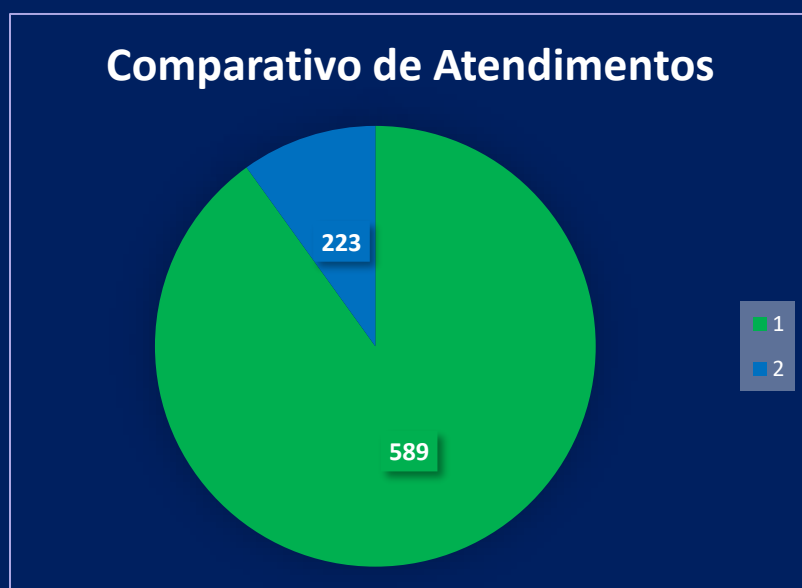
Dentre os serviços realizados pela fisioterapia está o acolhimento e avaliação de trabalhadores encaminhados pelos serviços de saúde com suspeita ou diagnóstico de agravo relacionado ao trabalho principalmente LER/DORT. Neste atendimento realiza-se uma avaliação física detalhada com determinação ou não denexo causal, orientações individuais sobre assuntos relacionados ao trabalho como orientações ergonômicas, de postura e atividades a serem realizadas em casa, além de encaminhamento e inclusão desse trabalhador no grupo de reabilitação de LER/DORT que acontece no CEREST.

Portanto no que diz respeito à reabilitação, o CEREST conta com um grupo de acompanhamento de trabalhadores que adquiriram agravo osteomuscular relacionado ao trabalho, LER/DORT, realizando atividades de cinesioterapia para melhora da condição física e prevenção de outros acometimentos promovendo qualidade de vida e saúde no trabalho destes usuários; as atividades do grupo são

ofertadas em 4 dias da semana em horários variados e com uma média de 40 atendimentos semanais.

No primeiro semestre de 2022 foram realizados 223 atendimentos em fisioterapia na saúde do trabalhador entre consultas e acompanhamentos; já no mesmo período em 2023 foram realizados 589 atendimentos. Sobre-os **participantes do grupo, hoje contamos com uma população onde 23% são homens e 87% mulheres com maior índice de lesões em ombro e coluna, entre elas tendinites e dor lombar.**

Figura 03:Comparativo de atendimentos da Fisioterapia, 1º semestre de 2022 (n=223) e 1º semestre de 2023 (n=589), Uberaba - MG.



Fonte: SIASUS (2023), acesso em julho/2023

MEDICINA DO TRABALHO

A medicina do trabalho no CEREST executa atribuições relacionadas à Saúde do Trabalhador, o que o distingue da Medicina Ocupacional. Dentre suas atividades citam-se: 1) realiza consulta médica em Saúde do Trabalhador para usuários do SUS de

Uberaba e das cidades da microrregião de abrangência do CEREST (a fim da determinação de diagnóstico e emissão de parecer sobrenexo causal), 2) acompanhamento de pacientes portadores de agravos ou sequelas relacionadas ao trabalho

(confeccionar laudo de portador de deficiência para os portadores de sequelas permanentes), 3) atividade educativa em saúde do trabalhador e para a população (com realização de palestras), 4) vigilância da situação de saúde dos trabalhadores (com aplicação da Vigilância

Epidemiológica, identificando o perfil de saúde da população trabalhadora, realizando levantamentos, monitoramentos de risco à saúde dos trabalhadores e de populações expostas, acompanhamento e registro de casos,

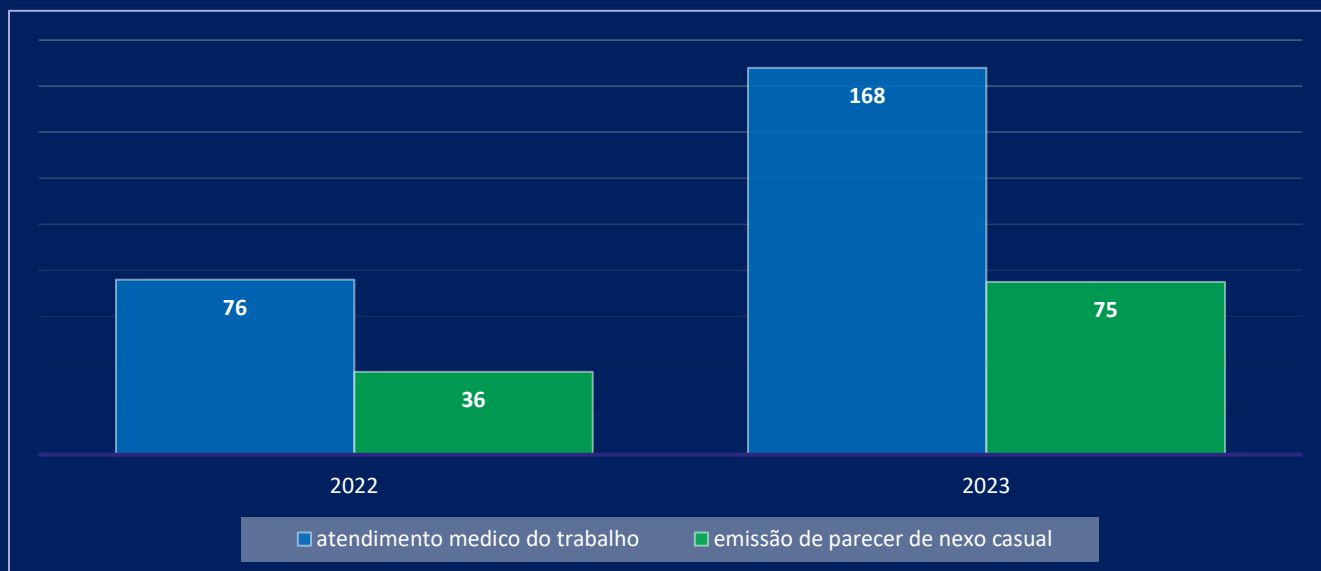
realizando inquéritos epidemiológicos e análise estatística, caracterizando os perfis de morbidade e mortalidade), 5) inspeção sanitária em Saúde do Trabalhador (com foco em Vigilância em Ambientes e

Processos de Trabalho) e 6) contribui no cumprimento de metas instituídas, por exemplo, pelo Qualifica CEREST

(nível central) e Resoluções da SESMG (nível estadual).

No primeiro semestre de 2022, ainda haviam atribuições relacionadas à investigação de casos de COVID-19, sendo realizadas 76 consultas, sendo no mesmo período de 2023 o total de 168, diferença está relacionada à presença de dois médicos do trabalho atuando nesse período. Com relação à emissão de parecer de nexocausal no primeiro semestre de 2022 foram realizados 36, e em 2023 foram 75 no mesmo período de referência.

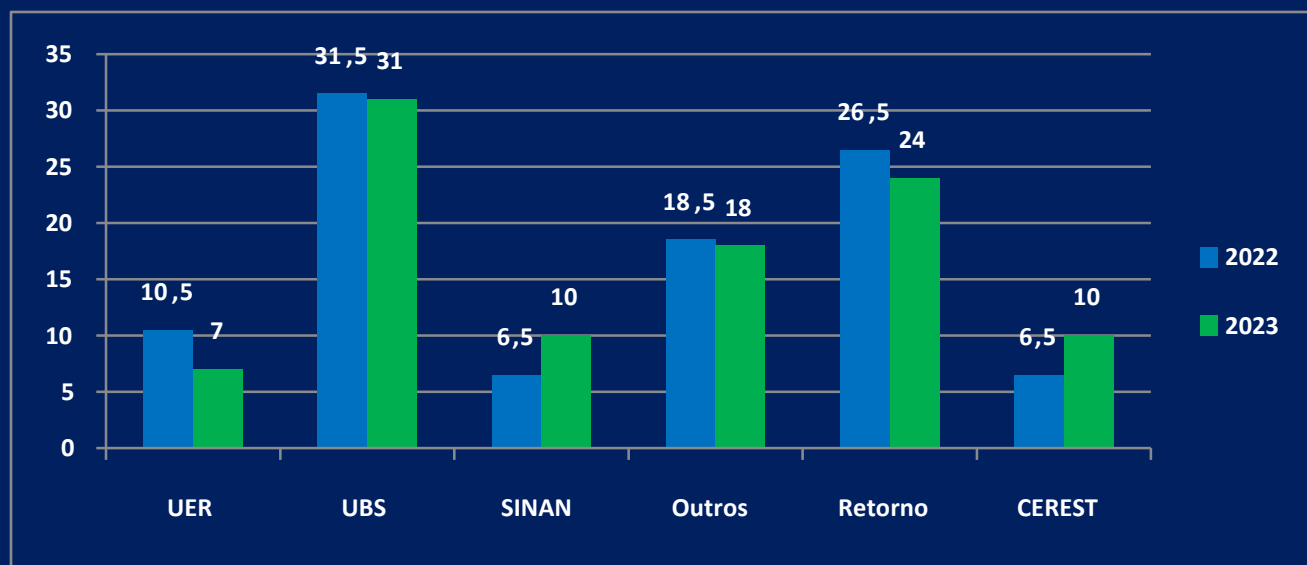
Figura 04: Atendimento médico do trabalho e emissão de parecer de nexocausal, 1º semestre de 2022 e 1º semestre de 2023, Uberaba - MG



Fonte: SIASUS (2023), acesso em julho/2023.

Sobre a origem dos pacientes encaminhados ao CEREST tem-se a seguinte porcentagem:

Figura 05: Origem dos encaminhamentos, 1º semestre de 2022 e 1º semestre de 2023, Uberaba - MG.

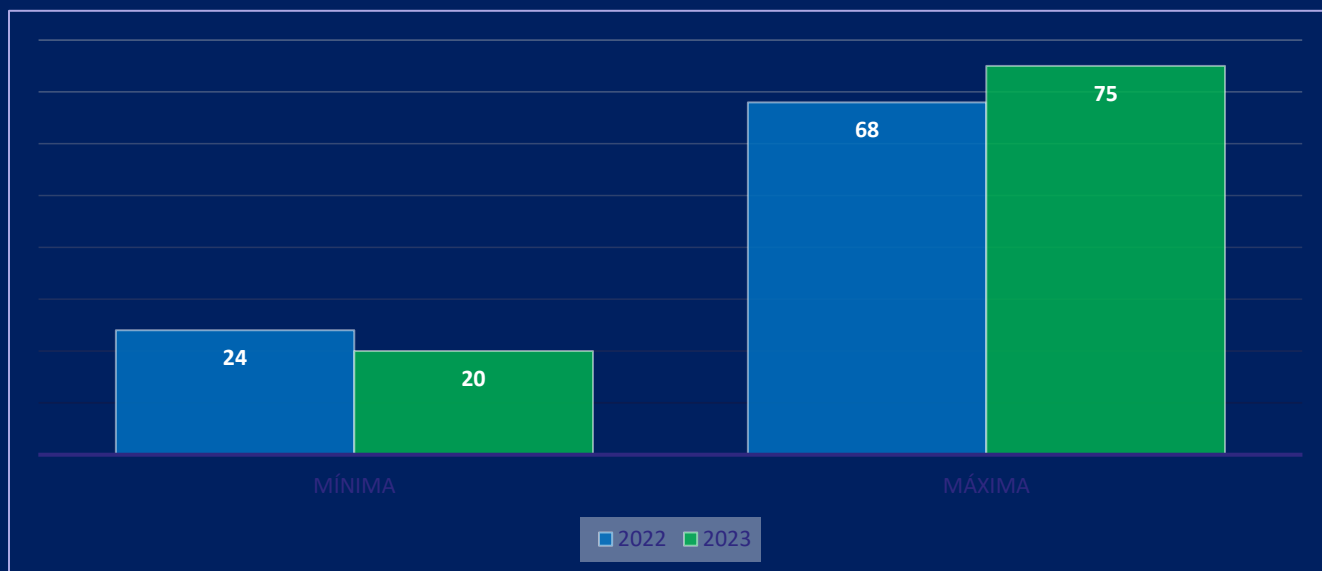


UER (atual CER: centro especializado em reabilitação), UBS (unidades básicas de saúde), SINAN (sistema de informação de agravos de notificação)

Fonte: SIASUS (2023), acesso em julho/2023

No que se refere às idades dos pacientes atendidos segue o comparativo:

Figura 06: Idade dos pacientes atendidos, 1º semestre de 2022 e 1º semestre de 2023, Uberaba - MG.



Fonte: SIASUS (2023), acesso em julho/2023

No CEREST Uberaba no dia 25/04/2023 iniciaram as atividades no Ambulatório Ginecológico da Mulher Trabalhadora, onde pacientes são atendidas verificando suas patologias ginecológicas as quais interferem no seu bem estar no trabalho, como sangramento uterino anormal (por exemplo, devido à miomatose uterina ou cistos ovarianos), dor pélvica crônica (por exemplo, devido à endometriose) e outras causas. A avaliação ocorre relacionando a Ginecologia e Medicina do Trabalho para contribuir com a melhoria dos atendimentos, a resolutividade dos adoecimentos, trazendo assim qualidade de vida psíquico social e laboral para as trabalhadoras.

EIXO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE DO TRABALHADOR

Educação em saúde refere-se às ações de cunho educativo em saúde do trabalhador ou para a população em geral. Estas ações compreendem palestras, oficinas, capacitações, intervenções em saúde, campanhas mensais de promoção à saúde, dentre outras atividades solicitadas ou propostas à diversos segmentos como: unidades de saúde do município, empresas privadas, sindicatos e universidades. No foram realizadas no primeiro semestre do ano de 2023 102 atividades de educação em saúde, divididas em 9 atividades de educação para a população e 93 atividades de educação em saúde para o trabalhador. As atividades de educação em saúde realizadas pelo CEREST são feitas pelos profissionais da equipe multidisciplinar como assistente social, enfermeira, psicóloga, médica do trabalho e fisioterapeutas.

EIXO VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR

A Vigilância dos Ambientes e Processos de Trabalho – VAPT é uma das ações de saúde do trabalhador com vistas a identificar os fatores e situações de riscos a que podem estar expostos os trabalhadores nas suas atividades laborativas. Tem como propósito intervir nos fatores determinantes dos riscos e agravos à saúde dos trabalhadores, visando eliminar ou, na sua impossibilidade, atenuar e controlar estes fatores, considerando: a vigilância do processo, do ambiente e das condições em que o trabalho se realiza, identificando situações de risco potencial à saúde, a morbidade e a mortalidade associada ao processo de trabalho; o cumprimento da legislação e das normas técnicas nacionais e internacionais; o estímulo à adoção de boas práticas no sentido da proteção e promoção da saúde do trabalhador. Esta ação de Vigilância dos Ambientes e Processos de Trabalho é realizada em quatro etapas, que sejam: Preparatória, Inspeção Sanitária, Relatório da Inspeção e o

Monitoramento; e podem ser realizadas por setor, função ou toda a área da empresa conforme o objetivo. Estas etapas possibilitam o conhecimento da realidade a ser estudada na empresa, setor ou função, acerca da condução da atividade produtiva e relacionada ao provável adoecimento do trabalhador. Para a realização da Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho, utilizam-se todas as legislações pertinentes a Saúde e Segurança do trabalhador no arcabouço jurídico sanitário nacional, assim como todas as normativas internacionais, caso necessário, sendo toda a equipe técnica do CEREST Uberaba envolvida na atividade, pelas especialidades do setor.

O CEREST Uberaba adotou como procedimento a realização da VAPT nas empresas onde a avaliação inicial aponta como necessária uma intervenção para adoção de medidas preventivas, através das demandas, seja por alguma reclamação, solicitação de órgãos, ou

pactuação em alguma esfera de governo.

As demandas para realização da

Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho e Inspeções Sanitárias em Saúde do Trabalhador nas empresas vêm da Vigilância realizada nas Notificações dos Agravos, das Denúncias realizadas pela população, nas demandas observadas nos atendimentos pelos profissionais do CEREST, Metas estabelecidas com a Secretaria Estadual de Saúde através das Resoluções Estaduais, Noticiário da mídia, demandas da Vigilância Sanitária e do Ministério Público do Trabalho, entre outras.

O CEREST Uberaba, foi um grande parceiro da Secretaria Municipal de Saúde, na época da pandemia do COVID-19 nos anos de 2020, 2021 e 2022, com ações na linha de frente em 2020 nas barreiras sanitárias, juntamente com a equipe de Vigilância Sanitária, Guarda Municipal, e acadêmicos da UFTM, foi realizado o trabalho de monitoramento e

abordagem de todos os veículos que entraram na cidade. Posteriormente as ações nunca foram interrompidas, os profissionais do CEREST permaneceram nas suas funções de promoção e

prevenção da saúde do trabalhador nas suas diversas especialidades. Em 2022 foram realizadas cerca de 50 Inspeções Sanitárias em Saúde do Trabalhador, em empresas ainda com surtos de COVID-19, sendo desenvolvidas todas as ações de promoção e prevenção da saúde, inclusive levando informação técnica correta acerca das medidas sanitárias adequadas. Através de análise dos dados obtidos no SIASUS, no primeiro semestre de 2022, o CEREST Uberaba realizou 17 Inspeções

Sanitárias/VAPT incluindo os setores: Calçadista, Fundição, Móveis e Saúde, onde foi estudado o provável adoecimento dos trabalhadores com a especificidade do Câncer relacionado ao trabalho (Resolução SES N°. 7.730/22); 05 Inspeções

Sanitárias/VAPT em empresas para atendimento a processos de reclamação de condições de trabalho, oriundos do Ministério Público do Trabalho, e 50 Inspeções Sanitárias para verificação de surto de COVID19, todas no município de Uberaba.

Em comparação com o mesmo período, ou seja, no primeiro semestre de 2023, o CEREST Uberaba realizou 35

Inspeções Sanitárias/VAPT, sendo que aproximadamente 33 demandas são oriundas do Ministério Público do Trabalho, em empresas de vários tipos de segmento, incluindo empresas do Terceiro Setor, Saúde, Prefeituras Municipais, Construção Civil e empresas do meio rural, 01 Inspeção Sanitária para acompanhamento de cumprimento de inadequações de Relatório de Inspeção e a realização de 01 Inspeção Sanitária/VAPT para análise de Notificação de Pneumoconiose em trabalhador do setor de mármore e granitos.

EIXO MONITORAMENTO

1. NOTIFICAÇÕES A notificação compulsória é a comunicação obrigatória à autoridade de saúde, realizada pelos profissionais de saúde ou responsáveis pelos estabelecimentos de saúde, públicos ou privados, sobre a ocorrência de suspeita ou confirmação de doença, agravo ou evento de saúde pública. A notificação deve ser realizada por meio do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (Sinan) que é alimentado, principalmente pelas fichas de notificações e investigações de casos de

doenças e agravos que constam da lista nacional de doenças de notificação compulsória. Sua utilização efetiva permite a realização do diagnóstico dinâmico da ocorrência de um evento na população, podendo fornecer subsídios para explicações causais dos agravos de notificação compulsória, além de vir a indicar riscos aos quais as pessoas estão sujeitas, contribuindo assim, para a identificação da realidade epidemiológica dos municípios. Realizou-se, portanto, levantamento de dados disponíveis no Sinan, a fim de traçar o perfil em saúde do trabalhador na cidade de Uberaba – MG. No período de 01 de janeiro de 2022 a 30 de junho de 2022 houve um total de 244 notificações relacionadas ao trabalho e no mesmo período deste ano, ou seja, de 01 de janeiro de 2023 a 30 de junho de 2023, tivemos um total de 504 notificações relacionadas ao trabalho, observa-se um aumento de 106,5%.

Os dados foram submetidos a estatísticas descritivas com objetivo de apresentar dados gerais individuais, antecedentes epidemiológicos dos trabalhadores notificados com seguintes agravos /doenças: acidente de trabalho, acidente

envolvendo material biológico, lesões por esforços repetitivos /doenças osteomusculares relacionadas ao trabalho (LER/DORT), transtorno mental relacionado ao trabalho (TMRT), intoxicação exógena relacionada ao trabalho (IERT), perda auditiva induzida por ruído (PAIR), pneumoconioses, acidente por animal peçonhento relacionado ao trabalho, violência relacionada ao trabalho, dermatoses ocupacionais e câncer relacionado ao trabalho. Ao final, trazemos os achados referente as notificações dos municípios da área de abrangência do CEREST.

1.1 Acidente de Trabalho (AT):

Todo caso de acidente de trabalho por causas não naturais compreendidas por acidentes e violências, que ocorrem no ambiente de trabalho ou durante o exercício do trabalho quando o trabalhador estiver realizando atividades relacionadas à sua função, a serviço do empregador ou representando os interesses do mesmo (típico) ou no percurso entre a residência e o trabalho (trajeto) que provoca lesão corporal ou perturbação funcional, podendo causar a

perda ou redução temporária ou permanente da capacidade para o trabalho e morte.

No primeiro semestre de 2022 foram notificados 80 acidentes de trabalho, sendo estes 72 do sexo masculino e 08 do sexo feminino, e, no mesmo período de 2023 foram notificados 278 acidentes de trabalho, sendo que a maioria foi do sexo masculino, com 196 casos e 82 do sexo feminino.

Observa-se um aumento de quase 247,5% comparado ao período anterior, cenário este que configura a melhora das informações realizada pelas unidades de saúde notificadoras, acompanhadas pelo monitoramento e qualificação feita pelo serviço de vigilância em saúde do trabalhador municipal. Importante comunicar que até o ano de 2022 apenas os acidentes graves eram inseridos no Sinan, já em 2023 todos os casos de notificados foram inseridos neste sistema, independente da gravidade.

Tabela 1: AT por faixa etária, 1º semestre de 2022 (n=80) e 1º semestre 2023 (n=278), Uberaba – MG.

Faixa etária(anos)	2022	2023	Total
Até 19 anos	06	14	20
20-34 anos	25	105	130
35-49 anos	30	87	117
50-64 anos	16	64	80
Acima 65 anos	03	08	11
Total	80	278	358

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023

Em relação à raça/cor a maior parte foi parte foi compreendida por brancos (46,3%) ou pardos (43,7%):

Tabela 2: AT por raça / cor,1º semestre de 2022 (n=80) e 1º semestre de 2023 (n=278), Uberaba – MG.

Raça/Cor	2022	2023	Total
Amarela	0	01	01
Branca	35	131	166
Preta	07	27	34
Parda	38	118	156
Ignorado/Branco	0	01	01
Total	80	278	358

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Referente a escolaridade, observa-se que este é um aspecto diversificado, não seguindo um padrão temporal. Em 2022 foram identificados um maior número de trabalhadores com escolaridade de 5ª a 8ª serie incompleta (35%), já em 2023 foi maior o número de trabalhadores com ensino médio completo (35,6%). Todavia, vale ressaltar que muitas notificações permanecem com o campo nível de escolaridade “ignorado / branco” (28,4%).

Tabela 3: AT por escolaridade,1º semestre de 2022 (n=80) e 1º semestre de 2023 (n=278), Uberaba – MG.

Escolaridade	2022	2023	Total
Ignorado/Branco	23	79	102

1° a 4° série incompleta do EF	01	02	03
4° série completa do EF	02	04	06
5° a 8° série incompleta do EF	28	46	74
Ensino fundamental completo	05	16	21
Ensino médio incompleto	08	13	21
Ensino médio completo	10	99	109
Educação superior incompleta	01	04	05
Educação superior completa	02	13	15
Não se aplica	0	02	02
Total	80	278	358

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023

A tabela 4 apresenta as ocupações que mais apareceram no 1º semestre de 2022, uma vez que estas informações foram bem diversificadas:

Tabela 4: AT por ocupação, 1º semestre de 2022 (n=80), Uberaba – MG.

Ocupação	2022
Pedreiro	21
Trabalhador agropecuário rural	15
Motorista de caminhão/caminhoneiro	07
Operador de máquinas no geral	06
Motociclista no transporte de documentos pequenos volumes	06
Mecânicos de manutenção de automóveis, motocicletas e veículos similares	03
Torneiro	03
Profissional da limpeza	03
Montador de estrutura	02
Açougueiro	02
Motorista de furgão ou veículo similar	01
Outros	11
Total	80

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

A tabela 5 apresenta as ocupações que mais apareceram no 1º semestre de 2023, pois, novamente, foram bem diversificadas:

Tabela 5: AT por ocupação, 1º semestre de 2023 (n=278), Uberaba – MG.

Ocupação	2023
Motorista de caminhão/caminhoneiro	26
Pedreiro	25
Técnico em enfermagem	22
Trabalhador agropecuário geral	18

Motociclista no transporte de documentos pequenos volumes	16
Tratorista agrícola	12
Zelador de edifício	9
Cozinheiro	7
Enfermeiro	6
Outros	137
Total	278

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Dentre o total de casos notificados de acidente de trabalho grave percebeu-se que a maioria são trabalhadores registrados (51,1%), seguido pelos autônomos (18,1%). Comparando os 2 períodos observa-se que teve um aumento importante de casos envolvendo trabalhadores registrados (29,2%).

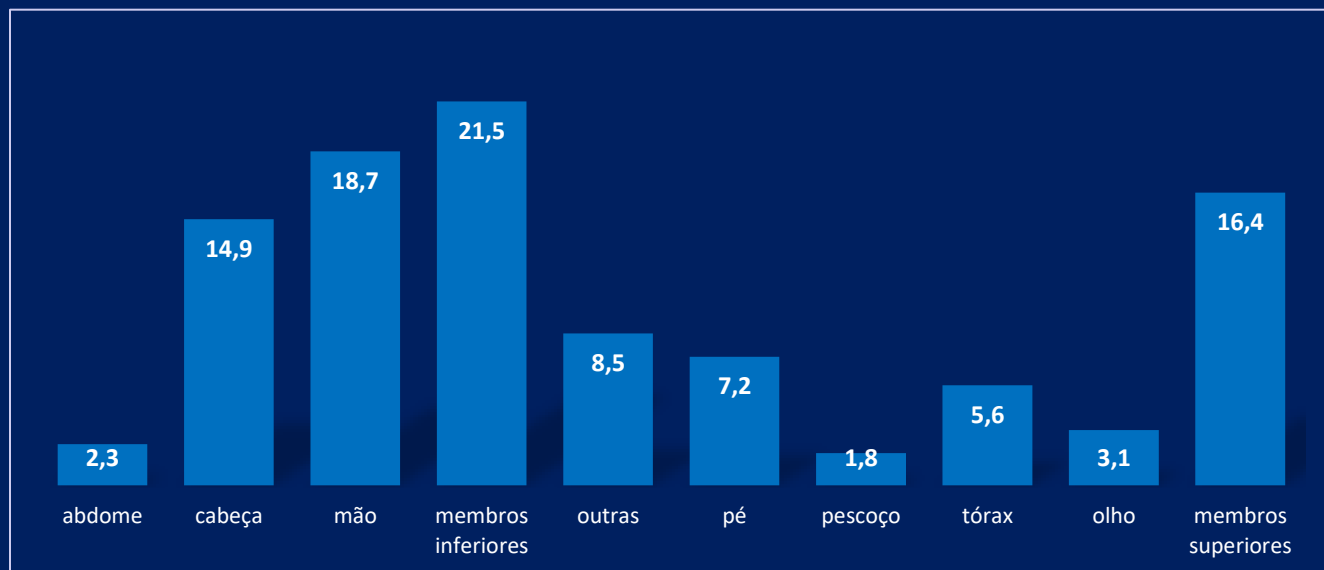
Tabela 6: AT por situação no mercado de trabalho, 1º semestre de 2022 (n=80) e 1º semestre de 2023 (n=278), Uberaba – MG.

Situação no Mercado de Trabalho	2022	2023	Total
Ignorado/Branco	09	45	54
Empregado Registrado	39	144	183
Empregado não registrado	12	23	35
Autônomo	19	46	65
Servidor Público Estatutário	0	05	05
Servidor Público Celetista	0	12	12
Outros	01	03	04
Total	80	278	358

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Esses dados foram relacionados com o tipo de acidente, sendo a maior parte representada pelos típicos (71,2%). A parte do corpo atingida na maioria dos casos foi membros inferiores (21,5%), mãos (18,7%) e membros superiores (16,4%).

Figura 07: AT por parte do corpo atingida, 1º semestre de 2022 (n=80) e 1º semestre de 2023 (n=278), Uberaba – MG.



Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

A evolução dos casos na maior parte foi incapacidade temporária (49,4%) e, ocorreram 09 óbitos no período.

1.1.1 Acidente envolvendo crianças e adolescentes

No 1º semestre de 2022 não houve nenhum caso notificação envolvendo crianças e adolescentes. No 1º semestre de 2023 foram identificados 05 casos, com idades variando entre 14 à 17 anos, todos do sexo masculino, maioria cor branca (60%) e escolaridade de 5ª a 8ª série incompleta (60%). As ocupações foram: mecânico, motofretista, montador de móveis, trabalhador agropecuário e auxiliar de madeireiro. Sobre a condição no mercado de trabalho, 02 não eram

registrados, 2 trabalhavam por conta própria e 01 foi ignorada. Os acidentes foram típicos (80%), e, e geraram incapacidade temporária (80%), 01 adolescente teve incapacidade parcial. 02 acidentes foram relacionados ao trânsito e 01 à violência devido assalto no local de trabalho.

1.1.2 Acidente de trabalho fatal (ATF)

No 1º semestre de 2022 foram identificados 08 casos de ATF com idade variando entre 24 e 61 anos, a maioria do sexo masculino (87,5%) e brancos (37,5%) ou pardos (37,5%). A maior parte são trabalhadores com carteira assinada (37,5%), ocupando as seguintes funções:

pedreiro (02), camareira, motorista de furgão, jardineiro, vigilante, comerciante e trabalhador agropecuário. A maioria dos acidentes foram típicos (62,5%) que atingiram todo o corpo ou cabeça, gerando as seguintes lesões: traumatismo intracraniano (37,5%), traumatismos múltiplos (37,5%), edema cerebral traumático (12,5%) ou choque hipovolêmico (12,5%). No 1º semestre de 2023 foram notificados 05 casos de ATF, com idade variando entre 19 e 68 anos, todos do sexo masculino, brancos (40%) ou pardos (40%). A maioria são trabalhadores com carteira assinada (60%), ocupando as seguintes funções: motorista de caminhão (02), ajudante de motorista, tratorista, operador de motosserra. Todos os acidentes foram típicos que atingiram tórax, todo o corpo, cabeça e perna, gerando as seguintes lesões: traumatismos múltiplos (02), lesão por esmagamento do tórax, concussão cerebral, traumatismo por esmagamento da perna.

1.2 Acidente de trabalho com Exposição à Material Biológico (ATMB):

Todo caso de acidente de trabalho ocorrido com quaisquer categorias profissionais, envolvendo exposição direta ou indireta do trabalhador a material biológico (orgânico) potencialmente contaminado por patógenos (vírus, bactérias, fungos, príons e protozoários), por meio de material perfurocortante ou não.

No primeiro semestre de 2022 foram notificados 100 acidentes de trabalho envolvendo material biológico, sendo estes 78 do sexo masculino e 22 do sexo feminino, e, no mesmo período de 2023 foram notificados 143 acidentes de trabalho envolvendo material biológico, sendo que a maioria foi do sexo feminino, com 113 casos e 30 do sexo masculino. Observa-se um aumento de 69,9% de notificações, quando comparados os dois períodos. A faixa etária predominante foi de 20 a 34 anos.

Tabela 7: ATMB por faixa etária, 1º semestre de 2022 (n=100) e 1º semestre 2023 (n=143), Uberaba – MG.

Faixa Etária(anos)	2022	2023	Total
Até 19 anos	2	2	4
20-34 anos	58	80	138

35-49 anos	34	45	79
50-64 anos	5	16	21
Acime de 65 anos	1	0	1
Total	100	143	243

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Em relação a raça/cor a maioria da população é branca (58,0%), seguido por pardas (33,7%). Quanto à escolaridade, observa-se que em ambos períodos se

sobressaiu um número maior de trabalhadores com ensino médio completo (44,0%), seguido por educação superior completa (27,5%).

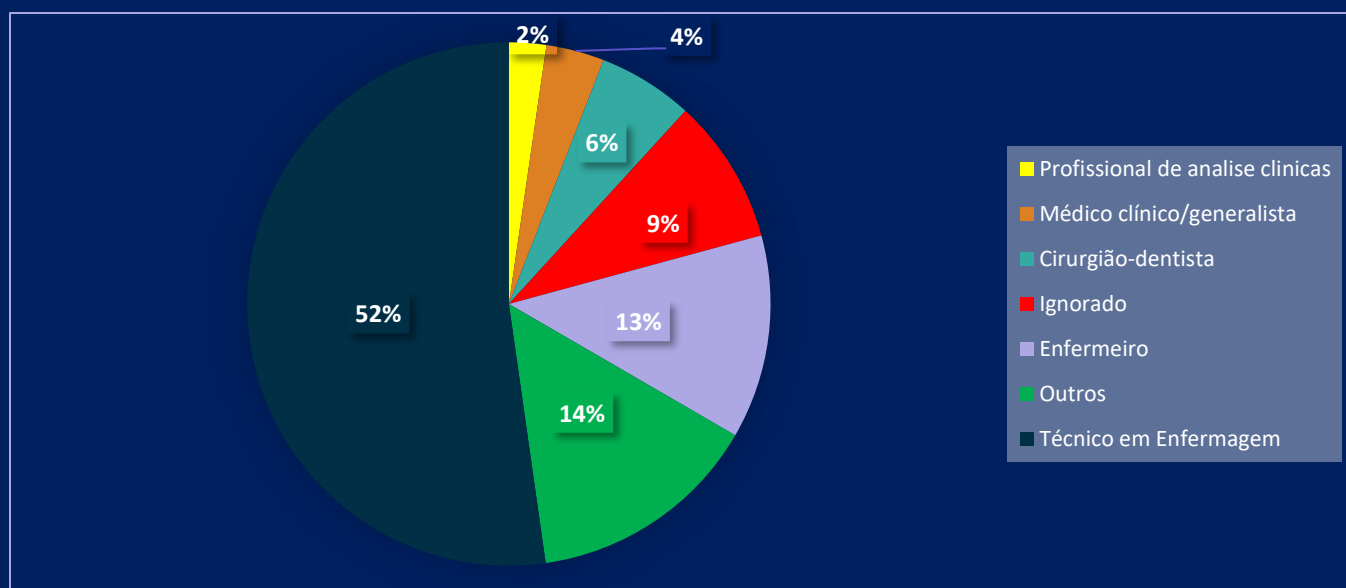
Tabela 8: ATMB por escolaridade, 1º semestre de 2022 (n=100) e 1º semestre 2023 (n=143), Uberaba – MG.

Escolaridade	2022	2023	Total
Ignorado	04	14	18
1º a 4º série incompleta do EF	01	00	01
5º a 8º série incompleta do EF	02	02	04
Ensino fundamental completo	00	01	01
Ensino médio completo	48	59	107
Educação superior incompleta	18	24	42
Educação superior completa	26	41	67
Não se aplica	01	02	03
Total	100	143	243

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Quanto a ocupação, a maior parte dos trabalhadores notificados atua como técnico de enfermagem (52,3%).

Figura 08: ATMB por ocupação, 1º semestre de 2022 (n=100) e 1º semestre 2023 (n=143), Uberaba – MG.



Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Quanto a situação no mercado trabalho, percebeu-se que a maioria são registrados (54,7%):

Tabela 09: ATMB por situação no mercado de trabalho, 1º semestre de 2022 (n=100) e 1º semestre de 2023 (n=143), Uberaba – MG.

Situação no mercado de trabalho	2022	2023	Total
Ignorado/Branco	04	07	11
Empregado registrado	58	75	133
Empregado não registrado	00	03	03
Trabalhador avulso	01	00	01
Autônomo	01	02	03
Servidor público estatutário	06	06	12
Servidor público celetista	12	21	33
Outros	18	29	47
Total	100	143	243

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Quanto ao material orgânico, a maior parte envolveu sangue (76,9%).

O tipo de exposição da maioria foi percutâneo (68,7 %) e em pele íntegra (32,5%):

Tabela 10: ATMB por tipo de exposição, 1º semestre de 2022 (n=100) e 1º semestre de 2023 (n=143), Uberaba – MG.

Tipo de exposição	2022	2023	Total
Percutânea	65	102	267
Mucosa (oral/ocular)	20	20	40
Outras	01	08	09
Pele Inteira	34	45	79
Pele não inteira	08	11	19

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

1.3 Lesões por esforços repetitivos /Doenças osteomusculares relacionadas ao trabalho (LER/DORT)

LER/DORT são todas as doenças, lesões e síndromes que afetam o sistema músculo esquelético sendo causadas, mantidas ou agravadas pelo trabalho. Em geral caracteriza-se pela ocorrência de vários sintomas inespecíficos, concomitantes ou não, que podem aparecer aos poucos, tais como dor crônica, parestesia, fadiga muscular, manifestando-se principalmente no pescoço, coluna vertebral, cintura escapular, membros superiores ou inferiores. No primeiro semestre de 2022 foram notificados 24 casos de LER/DORT, sendo que na maioria foram do sexo feminino (58,3%), e, no mesmo período de 2023 foram notificados 35 casos, sendo as mulheres em maior número (77,1%). Observa-se um aumento de 45,8% de notificações, quando comparados os dois períodos.

A faixa etária predominante é um aspecto diversificado, não seguindo um padrão temporal. No 1º semestre de 2022, predominou-se a faixa etária entre 50 e 64 anos (41,6%), seguida por 35-49 anos (33,3%) e no 1º semestre de 2023 houve um maior número de trabalhadores entre 35-49 anos (51,4%).

Tabela 11: LER/DORT por faixa etária, 1º semestre de 2022 (n=24) e 1º semestre 2023 (n=35), Uberaba – MG.

Faixa etária(anos)	2022	2023	Total
20-34 anos	03	03	06
34-49 anos	08	18	26
50-64 anos	10	11	21
Acima de 65 anos	03	03	06
Total	24	35	59

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

A raça/cor também foi um aspecto variável, em 2022 a maioria foi composta por pessoas brancas (66,6%) e em 2023 por pessoas pardas (48,5%), seguido por brancas (34,2%). Em relação a escolaridade, observa-se que está é uma informação não registrada no Sinan em 50,84% dos casos.

Dentre o total de casos notificados percebeu-se que a maioria são trabalhadores registrado ou autônomos (66,1%). A tabela abaixo apresenta as ocupações que mais apareceram, uma vez que estas informações foram bem diversificadas.

Tabela 12: LER DORT por ocupação, 1º semestre de 2022 (n=24) e 1º semestre 2023 (n=35), Uberaba – MG.

Ocupação	2022	2023
Empregado doméstico/faxineiro	07	08
Manicure	00	03
Pedreiro	02	02
Camareiro de hotel	00	02
Pintor	02	00
Cozinheiro	00	02
Costureira	02	01
Motorista de caminhão	00	02
Outros	11	15
Total	24	35

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

1.4. Transtorno Mental Relacionado ao Trabalho (TMRT)

Todo caso de sofrimento emocional em suas diversas formas de manifestação tais como: choro fácil, tristeza, medo excessivo, doenças psicossomáticas, agitação, irritação, nervosismo, ansiedade, taquicardia, sudorese, insegurança, entre outros sintomas que podem indicar o desenvolvimento ou agravamento de transtornos mentais comportamentais,

alcoolismo, síndrome de Burnout, sintomas e sinais relativos à cognição, à percepção, ao estado emocional e ao comportamento, pessoas com riscos potenciais à saúde relacionados com circunstâncias socioeconômicas e psicossociais, circunstância relativa às condições de trabalho e lesão autoprovocada intencionalmente, os quais têm como elementos causais fatores de risco relacionados ao trabalho, sejam resultantes da sua organização e gestão ou por exposição a determinados agentes tóxicos. No 1º semestre de 2022 foram notificados 5 casos de Transtorno Mental Relacionado ao Trabalho (TMRT) sendo que a maioria foi do sexo masculino (60%), neste mesmo período do ano de 2023, foram notificados 8 casos, sendo equivalente o sexo feminino e masculino. A faixa etária predominante foi de 35 a 64 anos e raça / cor branca (69,2%). Em relação a escolaridade destacou-se ensino médio superior (80%). A tabela abaixo apresenta as ocupações que mais apareceram, uma vez que estas informações foram bem diversificadas.

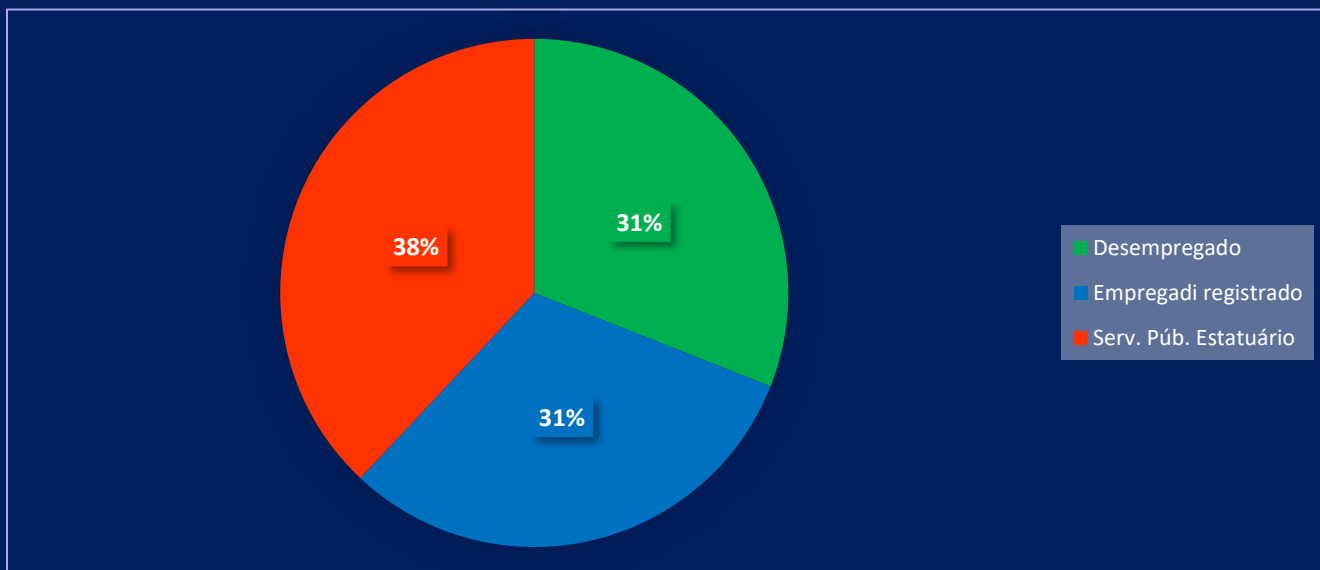
Tabela 13: TMRT por ocupação, 1º semestre de 2022 (n=05) e 1º semestre 2023 (n=08), Uberaba – MG.

Ocupação	Total
Técnico de enfermagem	02
Agente de segurança penitenciária	01
Auxiliar geral de conservação de vias permanentes	01
Cozinheiro geral	01
Empregado doméstico no serviço gerais	01
Gerente	01
Marceneiro	01
Motorista de furgão ou veículo similar	01
Professor de enfermagem do ensino superior	01
Psicólogo clínico	01
Sapateiro	01
Médico pediatra	01
Total	13

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Dentre o total de casos notificados percebeu-se que são servidores públicos estatutário (38%) ou empregado registrado (31%) ou desempregado (31%).

Figura 9: TMRT por situação no mercado de trabalho, 1º semestre de 2022 (n=05) e 1º semestre 2023 (n=08), Uberaba – MG.



Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

1.5. Intoxicação Exógena Relacionada ao Trabalho (IERT)

Todo aquele indivíduo que, tendo sido exposto a substâncias químicas (agrotóxicos, medicamentos, produtos de uso doméstico, cosméticos e higiene pessoal, produtos químicos de uso industrial, drogas, plantas e alimentos e bebidas), apresente sinais e sintomas clínicos de intoxicação e/ou alterações laboratoriais provavelmente ou possivelmente compatíveis. Ressalta-se que o campo 56 da ficha que questiona sobre a relação com o trabalho, tem que estar preenchido com “Sim”.

No 1º semestre de 2022 foram notificados 10 casos de Intoxicação Exógena Relacionada ao Trabalho (IERT) sendo que a maioria foi do sexo masculino (90%), neste mesmo período do ano de 2023, foram notificados 21 casos, sendo a maioria do sexo feminino (61,1%). Percebe-se um aumento de 110% quando comparado os dois períodos. A faixa etária predominante foi de 20 a 34 anos (45,1%) e raça / cor parda (80,6%).

A maioria é composta por trabalhadores registrados (54,8%), no entanto a informação referente a situação no mercado de trabalho frequentemente não é preenchida (38,7%).

A tabela abaixo apresenta as ocupações que mais apareceram, uma vez que estas informações foram diversificadas. Na maioria dos casos foi ignorada (64,5%), exigindo uma melhor investigação para que sejam esclarecidas estas informações.

Tabela 14: IERT por ocupação, 1º semestre de 2022 (n=10) e 1º semestre de 2023 (n=21), Uberaba – MG.

Ocupação	2022	2023
Trabalhador agropecuário em geral	02	00
Marceneiro	02	00
Vigilante	01	00
Lavador de carro	01	00
Trabalhador Volante da agricultura	01	00
Caldeireiro	01	00
Motorista de caminhão	02	00
Cabeleireiro	00	01
Pedreiro	00	01
Ignorado/Branco	01	19
Total	10	21

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

1.6 Perda auditiva induzida por ruído (PAIR)

Todos os casos de Perda Auditiva Induzida por Ruídos (PAIR) caracterizados pela diminuição gradual da acuidade auditiva, decorrente da exposição continuada ao ruído, associado ou não a substâncias químicas, no ambiente de trabalho. É sempre neurossensorial, geralmente bilateral, irreversível e passível de não progressão uma vez cessada a exposição ao ruído. Não houve registro de notificações no Sinan, nos períodos analisados.

1.7 Pneumoconioses

Todas as doenças pulmonares causadas pela inalação e acúmulo de poeiras inorgânicas nos pulmões com reação tissular à presença dessas poeiras, devido exposição no ambiente ou processo de trabalho. Exemplos de pneumoconioses: asbestose, silicose, beriliose, estanhose, siderose entre outras.

No 1º semestre de 2022 foram notificados 02 casos de pneumoconioses: Caso 01: sexo masculino, 48 anos, cor parda, pintor autônomo. Caso 02: sexo masculino, 75 anos, cor branca, funileiro autônomo.

No 1º semestre de 2023 foi notificado um caso de silicose em um trabalhador do sexo masculino, 59 anos, cor branca, ensino fundamental completo, empregado registrado na ocupação de acabamentista no polimento de pedras.

1.8 Acidente por animal peçonhento relacionado ao trabalho

Paciente com evidências clínicas de envenenamento, específicas para cada tipo de animal, independentemente do animal causador do acidente ter sido identificado ou não. Ressalta-se que o campo 56 da ficha que pergunta se o acidente está relacionado ao trabalho, tem que estar preenchido com “Sim”.

No primeiro semestre de 2022 foram notificados 23 acidentes por animal peçonhento relacionado ao trabalho, sendo a maioria do sexo masculino (86,9%). No mesmo período de 2023 foram notificados 14 acidentes por animal peçonhento relacionado ao trabalho, sendo que a maioria foi do sexo masculino (85,7%). A faixa etária foi variável, conforme tabela abaixo:

Tabela 15: Acidente por animal peçonhento relacionado ao trabalho por faixa etária, 1º semestre de 2022 (n=23) e 1º semestre 2023 (n=14), Uberaba – MG.

Faixa etária(anos)	2022	2023	Total
Até 19 anos	00	01	01
20-34 anos	11	03	14
35-49 anos	06	04	10
50-64 anos	05	04	09
Acima de 65 anos	01	03	03
Total	23	14	37

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Em relação à raça/cor a maior parte foi parte foi compreendida por pardos (56,7%). A tabela 16 apresenta as ocupações que mais apareceram, uma vez que estas informações foram bem diversificadas. Destacou-se os trabalhadores agropecuários com 51,3%.

Tabela 16: Acidente por animal peçonhento relacionado ao trabalho por faixa etária, 1º semestre de 2022 (n=23) e 1º semestre de 2023 (n=80), Uberaba – MG.

Ocupação	2022	2023	Total
Trabalhador agropecuário rural	12	07	19
Jardineiro	03	00	03
Mecânico de automóveis	00	02	02
Pedreiro	01	00	01
Faxineiro	01	00	01
Empregado doméstico nos serviços gerais	01	00	01
Técnico em laboratório	01	00	01
Assistente administrativo	00	01	01
Ignorado	04	03	07
Total	23	14	37

Fonte: Sinan (2023), acesso em julho/2023.

Esses dados foram relacionados com o tipo de acidente, sendo a maior parte ocorrido com serpente (61,1%), seguido por escorpião (32,4%).

1.9 Violência relacionada ao trabalho

Caso suspeito ou confirmado de tráfico de pessoas, trabalho escravo, psicológico/moral e trabalho infantil. Ressalta se que o campo 66 da ficha, onde pergunta se a violência está relacionada ao trabalho, tem que estar preenchido como “Sim”.

No 1º semestre de 2022 não foi registrado nenhum caso de violência relacionada ao trabalho. No 1º semestre de 2023 foi registrado 03 casos de violência relacionada ao trabalho, conforme quadro abaixo:

Quadro 01: Notificações de violência relacionada ao trabalho, 1º semestre de 2023 (n=03), Uberaba – MG.

Sexo	Idade	Escolaridade	Ocupação	Tipo de Meio de violência agressão
	Raça/cor			
Feminino	55	Ensino médio completo	Técnico de enfermagem	Força Física corporal
Feminino	47	Ensino médio completo	Técnico de enfermagem	Força Física corporal
	Branca			

Masculino	17	Ensino	Marceneir	Arma de
	Parda	fundamental	o	Física fogo
		completo		

Fonte: Sinan (2023), acesso em agosto/2023.

1.10 Dermatoses ocupacionais

Toda alteração da pele, mucosas e anexos, direta ou indiretamente causadas, mantidas ou agravadas pelo trabalho, relacionadas à exposição a agentes químicos, biológicos ou físicos, e ainda a quadros psíquicos, podendo ocasionar afecções do tipo irritativa (a maioria) ou sensibilizante, que foi confirmado por critérios clínicos, epidemiológicos ou laboratoriais.

Não houve registro de notificações no Sinan, no primeiro semestre 2022. Já no 1º semestre de 2023 foi feita 01 notificação: trata-se de uma mulher, 27 anos, parda, ensino fundamental incompleto, trabalhadora registrada no cargo de auxiliar de produção em indústria de especiarias que apresentou dermatose na região das mãos.

1.11. Câncer relacionado ao trabalho

Todo caso de câncer que tem entre seus elementos causais a exposição a fatores, agentes e situações de risco presentes no ambiente e processo de trabalho, mesmo após a cessação da exposição. Não houve registro de notificações no Sinan, nos períodos analisados.

1.12 Notificações na área de abrangência do Cerest Regional Uberaba

Abaixo segue o quantitativo de notificações relacionadas ao trabalho feitas pelos municípios que compõem a área de abrangência do Cerest Regional de Uberaba. Os dados foram organizados por município e doença ou agravo de saúde do trabalhador:

Tabela 17: Notificações de agravos e doenças do trabalho por município, 1º semestre de 2022 (n=63), microrregião de Uberaba – MG.

Município	Acidente de trabalho	Acidente de Trabalho com Exposição a Material Biológico	Câncer relacionada o ao trabalho	Dermatose ocupacional	LER/DORT	PAIR	Pneumoconioses	Intoxicação Transtorno exógena mental relacionada a ao trabalho	Acidentes com animais peçonhentos	Violência relacionada a ao trabalho
Água comprida	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0
Campo Florido	1	1	0	0	0	0	0	0	6	0
Conceição das Alagoas	9	7	0	0	0	0	0	2	5	1
Conquista	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Delta	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sacramento	4	2	0	0	1	0	0	2	3	0
Verissimo	1	4	0	0	4	0	0	0	1	0
Total	20	16	0	0	5	0	0	4	17	1

Fonte: Coordenação de Saúde do Trabalhador (2022), acesso em julho/2023.

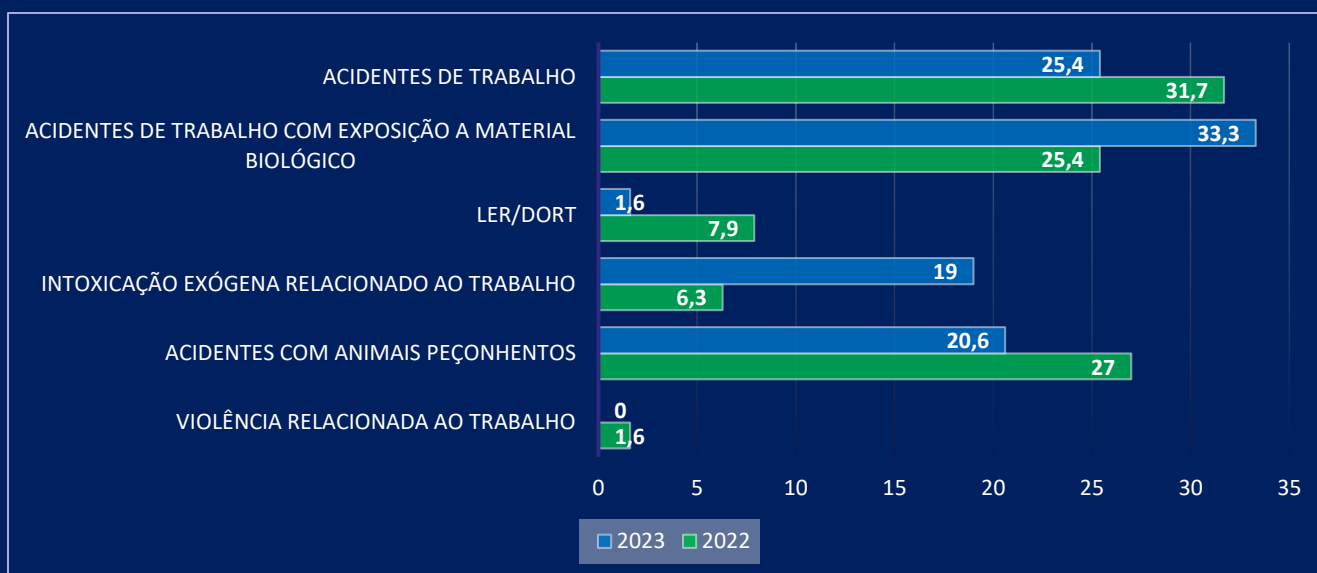
Tabela 18: Notificações de agravos e doenças do trabalho por município, 1º semestre de 2023 (n=63), microrregião de Uberaba – MG.

Município	Acidente de trabalho	Acidente de Trabalho com Exposição a Material Biológico	Câncer relacionada o ao trabalho	Dermatose ocupacional	LER/DORT	PAIR	Pneumoconioses	Intoxicação Transtorno exógena mental relacionada a ao trabalho	Acidentes com animais peçonhentos	Violência relacionada a ao trabalho
Água comprida	3	3	0	0	0	0	0	1	1	0
Campo Florido	5	5	0	0	0	0	0	0	6	0
Conceição das Alagoas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conquista	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0
Delta	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Sacramento	2	4	0	0	1	0	0	8	9	0
Verissimo	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	16	21	0	0	1	0	0	12	13	0

Fonte: Coordenação de Saúde do Trabalhador (2023), acesso em julho/2023.

A partir dessas informações, é possível observar que os agravos com maior número de notificações na área de abrangência são os acidentes sejam eles envolvendo material biológico, de trabalho ou com animais peçonhentos:

Figura 10: Notificações de agravos e doenças do trabalho por município, 1º semestre de 2022 (n=63) e 1º semestre de 2023 (n=63), microrregião de Uberaba – MG.



Fonte: Coordenação de Saúde do Trabalhador (2022 e 2023), acesso em julho/2023.

CONCLUSÃO

Podemos concluir, portanto que mesmo com a grande subnotificação dos agravos relacionados ao trabalho, houve um crescimento nos números, devido a melhoria nas ações de vigilância em saúde do trabalhador, o aumento da equipe do CEREST e aumento das ações educativas realizada pelos profissionais o CEREST para a rede de saúde.

Uberaba,13 de setembro de2023.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Secretaria de Vigilância em Saúde. Departamento de Vigilância de Doenças e Agravos Não Transmissíveis e Promoção da Saúde. Viva: instrutivo de notificação de violências interpessoais autoprovocada. 2. ed. Brasília: Ministério da Saúde; 2016.

BRASIL. Portaria MS/GM nº 1.271 de 2014. Define a Lista Nacional de Notificação Compulsória de doenças, agravos e eventos de saúde pública nos serviços de saúde públicos e privados em todo o território nacional, nos termos do anexo, e dá outras providências. Diário Oficial da União, Brasília, 25 de janeiro de 2011; Seção 1:37.

BRASIL. IBGE. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Disponível em: <<https://cidades.ibge.gov.br>>. Acesso em: 20 de maio de 2023.

Bahia, Secretaria da Saúde do Estado, Superintendência de Vigilância e Proteção da Saúde, Diretoria de Vigilância e Atenção à Saúde do Trabalhador. Orientações técnicas para ações de vigilância de ambientes e processos de trabalho/ SESAB/SUVISA/DIVAST – Salvador: DIVAST, 2012. 56 p: il. (Cadernos de Saúde do Trabalhador. Serie Vigilância da Saúde do Trabalhador) ISBN – 978-85-65780-01-8 1. Saúde do Trabalhador. 2. Vigilância da saúde do trabalhador. 3. Vigilância de ambientes e processos de trabalho. 4. Riscos e fatores de risco. 5. Cargas de trabalho.